

Governo che va Governo che viene, ma....

Le PENSIONI con QUOTA 100 NON si DEVONO TOGLIERE Migliorarle SI

La Quota 100 era stata inventata negli anni passati dalla CISL ma mai nessun Governo la prese in considerazione.

La proposta CISL era migliore dell'attuale quota 100 perché senza vincolo di età anagrafica (62 anni) e di anni contributivi (38 anni), bastava che i due requisiti, sommati, avessero 100 come risultato minimo. Inoltre con quella proposta, se realizzata a suo tempo, avremmo evitato i disastri della Fornero.

Quando il Governo Lega-M5S la ripropose manifestammo le nostre riserve su alcune condizioni applicative e NON abbiamo mai creduto che le imprese, automaticamente, assumessero di conseguenza.

E infatti così è stato perché le assunzioni funzionano, soprattutto con trasformazioni da tempo determinato a indeterminato, se i Governi incentivano con sgravi contributivi le imprese. Come accaduto nel passato.

Se nel pubblico impiego le uscite con quota 100 creano vuoti di posti di lavoro con conseguente peggioramento del servizio pubblico (scuole, ospedali, enti locali), non è colpa di Quota 100 ma dell'inefficienza del sistema di governo e gestione del servizio pubblico e se tutti pagassero le tasse (come i lavoratori dipendenti e pensionati) lo Stato avrebbe i soldi per un servizio pubblico efficiente anziché ricorrere al privato.

Oggi possiamo dire che Quota 100 ha dato una risposta positiva a tanti lavoratori che hanno scelto di andare in pensione (minimo 62 anni di età e 38 di contributi),

Come sempre la FIM di Torino e Canavese, nella sua autonomia dai partiti, basa le sue scelte sulla tutela dei lavoratori e sentir dire da esponenti della futura e probabile compagine di Governo che Quota 100 andrà eliminata, senza rinnovarla alla sua scadenza, lo riteniamo un grave errore che un Governo, nemmeno ancora insediato, sta commettendo.

NON abolite QUOTA 100, miglioratela!

La FIM ha sempre sostenuto che era meglio rendere più elastiche le norme per lavoratori precoci, i lavoratori che fanno lavori usuranti e/o gravosi per consentire a un maggior numero di lavoratori di andare in pensione con 41 di contributi indipendentemente dall'età.

Iscriviti alla FIM-CISL, il SINDACATO (coerente) che CONTRATTA & RISOLVE