

Luserna San Giovanni 18 Febbraio 2016

ACCORDO

Tra

La Freudenberg Sealing Technologies sas
Assistita dall' API di Torino

e

Le rappresentanze sindacali Unitarie Aziendali dello stabilimento Component Facility di Luserna San Giovanni Via Cascina Garola 6/2, assistite dalle organizzazioni territoriali di categoria

Premesso che:

- Le parti prendono atto che lo stabilimento proviene da una fase di investimenti recenti che devono necessariamente essere opportunamente utilizzati anche per la loro vitale importanza nell'aver protetto i dipendenti dal sensibile calo di mercato del settore, così palese in questi anni, da non necessitare di ulteriori approfondimenti.
- Che attualmente si registra una confortante ripresa produttiva concretatasi anche grazie alle attività di miglioramento organizzativo e ad una proficua collaborazione con i Clienti interni
- Che il personale attualmente in forza ha conservato, in questi anni, una dimensione sostanzialmente invariata e che anzi sono in essere dei contratti di lavoro somministrati per i quali le parti concordano un percorso di consolidamento riferito a due unità entro il 30 giugno 2016.
- Le parti prendono infine atto che l'azienda ha effettuato, negli anni 2011 – 2015, i seguenti principali nuovi investimenti :
 - Pressa Balconi S20 >>> 600.000€
 - Magazzino Coils >>> 200.000€
 - Rifacimento Asfalto e Tettoia Carica Muletti >>> 100.000€
 - Paranco zona Campionature >>> 50.000€
 - Compartimentazione e bussole >>> 40.000€
 - Aspo S16 >>> 40.000€
 - Proiettore e Stereo microscopio Lab. Q.>>> 35.000€
 - Ribaltatore Cestelli >>> 20.000€
 - Ristrutturazione degli uffici



Premesso quanto sopra si concorda quanto segue:

Al fine di garantire un consolidamento delle nuove opportunità produttive, si conviene di attivare, con decorrenza dal 31 Gennaio 2016 un nuovo schema di orario per gli addetti dello stabilimento, che sarà al momento applicato solo agli addetti delle macchine di produzione 'VA'



Lo schema prevede 18 TURNI a scorrimento

Secondo lo schema allegato (allegato 1)

Saranno necessarie 3 squadre di 6 persone (4 addetti\macchine e 1 Attrezzista ed un addetto qualità)
La situazione specifica del reparto qualità sarà definita tra azienda ed RSU.

Le turnazioni si svilupperanno pertanto su impianti attivi su sei giorni settimanali, con lo schema individuale 5 x 8 fatta espressa eccezione per il sabato ove ai fini del raggiungimento delle otto ore retribuite i turni di lavoro saranno articolati come segue :

primo turno : 06 – 12,30 con mezz'ora di pausa mensa collocata a fine turno e 1 ora di PAR.

secondo turno : 12,30 – 19,00 con mezz'ora pausa mensa collocata a fine turno e un' ora di PAR

per il Lunedì : dalle 00 – 06,00 con, a copertura delle due ore mancanti, mezz'ora pausa mensa collocata a inizio turno, un'ora di PAR e mezz'ora a carico azienda sempre ad inizio turno (dalle 22,00 alle 0.00).

Le ore dalle 00.00 alle 6,00 del Lunedì, a titolo di miglior favore e senza creare un precedente, saranno retribuite con la maggiorazione contrattuale del 40%

MAGGIORAZIONI SPECIFICHE :

- Per le tre turnazioni del Sabato viene erogato un buono pasto completamente a carico azienda pari a 5€ giornaliero (con effettiva prestazione lavorativa sul turno di almeno 6 ore)
- Per le turnazioni settimanali sarà riconosciuto un importo giornaliero secondo le seguenti quantità :

Un gettone di 5€ per il primo e secondo turno

Un gettone di 9€ per il terzo turno

L'importo matura per una percentuale del 100% con un minimo di 6 ore di lavoro

Matura al 50% con un minimo di 4 ore di lavoro

Tutte le ore di lavoro straordinario effettuate nella sesta giornata (giorno di riposo) saranno retribuite con la maggiorazione prevista del CCNL per la giornata del Sabato (50%).

Per il 2016 nelle due settimane dei ponti concordati : 2 giugno e 8 Dicembre la turnazione degli addetti ritornerà al normale 5 x 8 (pertanto normalmente retribuito) al fine di consentire la fruizione dei ponti stessi che sarà coperta con PAR individuali.

Tali importi saranno riconosciuti a titolo onnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti contrattuali diretti ed indiretti e sul TFR.

Le parti si danno atto che entro il mese di Marzo 2016 si incontreranno per definire la situazione degli inquadramenti e per avviare un comune percorso per l'integrativo aziendale mentre entro il mese di Maggio 2016 verificheranno lo stato di applicazione del presente accordo.



Le parti si danno atto che gli elementi retributivi convenuti nel presente accordo costituiscono un incentivo alla flessibilità dell'orario e sono quindi funzionali all'aumento della produttività coinvolgendo pariteticamente i lavoratori interessati. Il presente accordo sarà pertanto depositato presso la DTL competente per l'accesso alle agevolazioni fiscali (ed eventuali future agevolazioni contributive) nonché per l'omnicomprensività dell'incidenza degli elementi retributivi previsti sugli istituti diretti e per gli effetti dell'art. 14 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 151, ai fini delle seguenti disposizioni:

- art. 3, comma 2, del Decreto-Legge 14 giugno 1996, n. 318, convertito con modificazioni dalla Legge 29 luglio 1996, n. 402, in considerazione dell'omnicomprensività delle somme concordate, che non saranno computate ai fini del calcolo degli istituti contrattuali e di legge, diretti, indiretti e differiti, ivi compreso il TFR, ai sensi dell'art. 2120 cod. civ.;
- art. 1, commi da 182 a 189, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, in quanto applicabile, stante la connessione degli importi previsti alle finalità di cui al predetto comma 182 (e secondo le modalità del Decreto attuativo di prossima pubblicazione).

Letto firmato e sottoscritto 18 Febbraio 2016

Per la R.S.U.

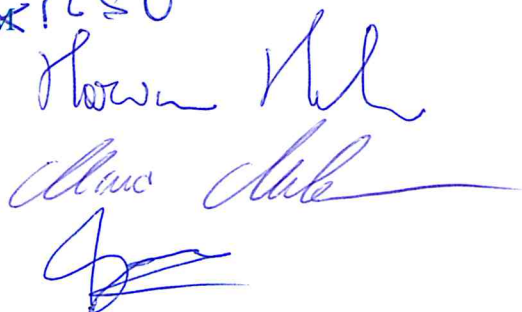
~~FIN~~


Per la FIOM



Per la FIM

~~RSU~~



LA DIREZIONE

Per l'API



[illegible][illegible][illegible][illegible]

ORARI DI LAVORO DAL 15/02	L	00,00-6,00/ 6,00-14,00/14,00-22,00/22,00,6,00
	M	6,00-14,00/14,00-22,00/22,00,6,00
	M	6,00-14,00/14,00-22,00/22,00,6,00
	M	6,00-14,00/14,00-22,00/22,00,6,00
	V	6,00-14,00/14,00-22,00/22,00,6,00
	S	6,00-12,30/12,30-19,00
	S	6,00-12,30/12,30-19,00


 Nigeria
 Horn Shl
 4
 22
 Can
 Line Shl
 P

