

## VERBALE DI ACCORDO

Tra la MAGNA POWERTRAIN CAMPIGLIONE S.r.l. a s.u., rappresentata da Liliana Sereno, assistita dall'AMMA nella persona di Filippo Quintili

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Azienda, nelle persone di Patrizia Bourlot, Margareth Bozino, Flavio Cogno, Renato Farinelli, Maria Iacondino e Federico Lombardo con l'assistenza delle Organizzazioni Sindacali territoriali FIM-CISL nella persona di Cristina Maccari, FIOM-CGIL nella persona di Pino Lo Gioco e UILM-UIL nella persona di Alberto Coalova.

Premesso che

MAGNA POWERTRAIN CAMPIGLIONE si trova nella necessità di incrementare l'utilizzo degli impianti per i seguenti motivi:

- la richiesta del prodotto Ecf da parte dei clienti, soprattutto tedeschi, è tale da poter essere soddisfatta solo con il ricorso ad una turnazione che preveda almeno sei giorni lavorativi a settimana; il piano di crescita conosciuto e a cui si pensava di far fronte anche con l'inserimento di una terza linea si è rivelato più elevato del previsto (circa + 12%);
- la terza linea ECF sarà in grado di iniziare ad operare in modo continuativo non prima del mese di luglio ed in ogni caso non potrà essere operativa prima dei necessari ed obbligatori audit dei clienti.

Il ricorso al lavoro straordinario, che ha permesso ad oggi di far fronte alla costante crescita dei volumi, non può costituire per sua stessa natura una modalità organizzativa definitiva.

In data 2 aprile 2015, l'Azienda ha avviato formalmente l'esame congiunto previsto dall'art. 5, 3° comma, Sezione Quarta, Titolo III, del vigente CCNL per l'Industria Metalmeccanica al fine di apportare una variazione all'orario di lavoro di tutti gli addetti, diretti ed indiretti, adottando un sistema di turnazione basato sui 18 turni settimanali.

Tutto ciò premesso le parti si danno atto che si è concluso l'esame congiunto previsto dalla richiamata disposizione del CCNL e tra le parti

si conviene quanto segue

b

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, a signature with a star above it, and several other initials and signatures on the right.

1. A decorrere dal 4 maggio 2015 verrà adottato un orario di lavoro su 18 turni settimanali con riposi a scorrimento secondo gli schemi allegati che formano parte integrante del presente accordo (allegati 1 e 2). Tali schemi costituiranno anche base di riferimento per la definizione delle turnazioni dei servizi connessi e collegati alla produzione.
2. Le Parti si danno atto che, al fine di ridurre il disagio dei lavoratori, lo schema a 18 turni che si cercherà di realizzare in futuro, in presenza delle necessarie condizioni tecnico-organizzative, dovrà soddisfare i seguenti requisiti:
  - a. Anticipo a domenica del turno relativo al sabato notte
  - b. Due giorni di riposo consecutivo
  - c. Turno costante.
3. La durata settimanale dell'orario di lavoro rimane confermata in 40 ore, distribuite su un orario di lavoro normale da lunedì a sabato compreso.
4. Lo schema di lavoro di cui al punto 1) troverà applicazione non necessariamente in via continuativa: qualora i volumi e l'efficienza degli impianti lo permettano verrà utilizzata la turnazione a 15 turni, fermo restando quanto previsto dal 3 comma dell' art 5, Sezione Quarta Titolo III, del vigente CCNL per l'industria metalmeccanica.
5. Per la prestazione lavorativa effettivamente resa nella giornata del sabato, l'Azienda riconoscerà un'indennità di disagio pari a 30 Euro sul primo turno, 33 Euro sul secondo turno e 36 Euro sul terzo turno, aggiuntiva rispetto alle eventuali maggiorazioni già previste dalla contrattazione collettiva. Tale indennità non costituirà base di computo per il TFR e sarà comprensiva dell'incidenza su tutti gli istituti di legge e di contratto.
6. In deroga a quanto previsto nel Verbale di accordo sottoscritto in data 11 febbraio 2011, per le prestazioni lavorative effettivamente rese nell'ambito di un sistema di turnazione a 18 turni settimanali, la maggiorazione per il lavoro notturno verrà elevata alla misura del 43%. Tale maggiorazione non costituirà base di computo per il TFR e sarà comprensiva dell'incidenza su tutti gli istituti di legge e di contratto.
7. Qualora venga richiesta l'effettuazione di attività lavorativa in regime di straordinario nel giorno di riposo cadente anche in giornata diversa dal sabato, sarà riconosciuta la maggiorazione del 50%. Tale maggiorazione non costituirà base di computo per il TFR e sarà comprensiva dell'incidenza su tutti gli istituti di legge e di contratto.

b



8. Le condizioni di cui al punto 5) 6) e 7) avranno validità esclusivamente in riferimento al periodo di applicazione del sistema di turnazione a 18 turni settimanali e riguarderanno unicamente i lavoratori che presteranno effettivamente la propria opera secondo tale schema. Non troveranno pertanto applicazione in caso di assenza a qualsiasi titolo essa sia dovuta.
9. Entro la fine del mese di ottobre 2015 le parti effettueranno una verifica per esaminare l'andamento dell'applicazione della nuova turnazione ed eventuali criticità che dovessero presentarsi. Rimane inteso che lo schema previsto nel punto 1) e quanto concordato nel presente accordo verrà applicato anche in relazione ad eventuali future esigenze che dovessero coinvolgere altri reparti produttivi.
10. Al fine di favorire gli obiettivi indicati in premessa, per il periodo dalla data di sottoscrizione del presente accordo al 31 dicembre 2015, potrà essere svolto nella giornata del sabato, o qualora specifiche esigenze lo richiedano, nei giorni di festività, lavoro straordinario, fermo restando l'impegno dell'Azienda di ripartire in modo equilibrato tali prestazioni fra i lavoratori. Le prestazioni di cui al presente punto saranno effettuate tenendo conto delle disponibilità individuali dei lavoratori interessati.

Campiglione Fenile, 30 aprile 2015

Letto, confermato e sottoscritto

MAGNA POWERTRAIN CAMPIGLIONE

AMMA

FIM-CISL



FIOM-CGIL



UILM-UIL



RSU *Borisio Mangarotti*

*Roberto Tassinari*

*Antonio Copio*

*Lele Flor*





