



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali
Divisione VI
Controversie collettive di lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924
e-mail: dgtutelalavorodiv6@lavoro.gov.it PEC: dgtutelalavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **27 gennaio 2016**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuta una riunione concernente la situazione occupazionale di **MICROTECNICA SRL**, per procedere all'esperienza della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 legge 223/91 ss.mm.ii.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Carlamaria Tiburtini, assistita da Elio Fovanna di UNIONE INDUSTRIALE di TORINO;
- per FIOM CGIL Naz.le, Alfonso Marcopoli;
- per FIM CISL Naz.le, Giovanna Petrasso;
- per UILM UIL Naz.le, Armando Castellano.

E', altresì, presente il dott. Antonio Genova per la Regione Lombardia.

PREMESSO CHE

- la Società in oggetto – appartenente al Gruppo Multinazionale UTAS, operante nel mercato aerospaziale, ed inquadrata ai fini Inps nel "settore industria" - con comunicazione del 24.11.15 ha attivato procedura di licenziamento collettivo ex lege 223/91 ss.mm.ii, dichiarando in esubero - su un organico aziendale complessivo di 658 dipendenti - n. 40 unità lavorative, di cui n. 27 dello stabilimento di Torino, n. 05 dello stabilimento di Luserna San Giovanni (TO) e n. 08 dello stabilimento di Brugherio (MB);
- con successiva nota trasmessa in data 12.01.16 (prot. 481) l'UNIONE INDUSTRIALE di TORINO, in nome e per conto della Società, ha comunicato la conclusione con esito negativo della consultazione in sede sindacale e, pertanto, con nota del 21.01.16 (prot. n. 1211), le Parti sociali interessate sono state formalmente convocate alla riunione odierna;
- nel corso del presente incontro, le Parti si sono nuovamente confrontate in ordine alle motivazioni poste a base della procedura in oggetto, come dettagliatamente illustrate nella citata comunicazione del 24.11.15, che a tal fine si intende integralmente richiamata.

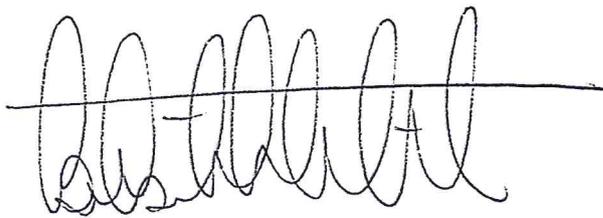
TUTTO CIO' PREMESSO,
in esito alla riunione odierna, le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto
premesso costituisce parte integrante ed essenziale.

1. Microtecnica srl potrà procedere alla collocazione in mobilità di un numero massimo di 40 lavoratori dichiarati in esubero, che saranno individuati - tenuto conto dei profili professionali indicati nella comunicazione del 24.11.15 - sulla base del critério della non opposizione al licenziamento, anche ai fini della maturazione dei requisiti per il pensionamento.
2. La collocazione in mobilità dei lavoratori alle condizioni di cui al punto 1. , ai sensi dell'art. 8, comma 4, legge 236/93 ss.mm.ii., potrà avvenire entro il 31 marzo 2016.
3. Ai lavoratori che manifesteranno la non opposizione al licenziamento, nei termini suindicati, l'Azienda metterà a disposizione percorsi di outplacement ed erogherà incentivo all'esodo, a fronte della sottoscrizione di verbali di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c..
4. La **Regione Lombardia**, nell'ambito delle iniziative di propria competenza, conferma la disponibilità ad attivare percorsi di formazione e riqualificazione professionale attraverso il proprio sistema delle politiche attive.

Per quanto non previsto ed in quanto non incompatibile con il presente accordo, le Parti si rimandano al verbale sindacale del 12.01.16.

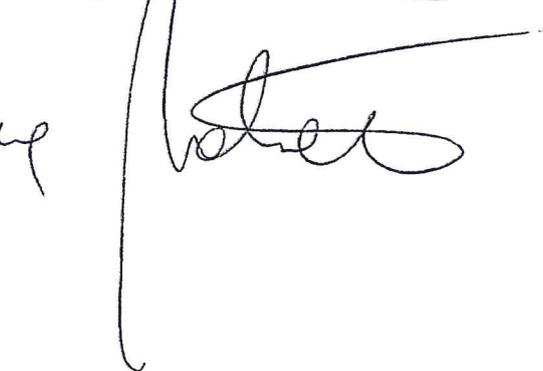
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali dichiara esperita e conclusa con esito positivo la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ex lege 223/91 ss.mm.ii, avviata da Microtecnica srl con comunicazione del 24.11.15, con riferimento alla quale le Parti si danno atto della sanatoria ad ogni effetto di legge di eventuali vizi, ai sensi dell'art. 4, co.12 legge 223/91 ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto.



Per Gianni

Per Gianfranco



IPOTESI DI ACCORDO

MOBILITA' VOLONTARIA

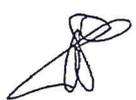
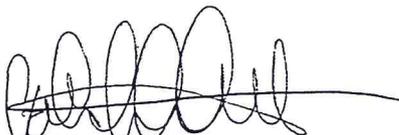
SITI DI TORINO - LUSERNA SAN GIOVANNI (TO) – BRUGHERIO (MB)

In data 12 gennaio 2016 si sono incontrati:

- La società Microtecnica S.r.l. nelle persone delle Sigg.: Sara Francesca Casalegno, Giorgio Fantini e Carlamaria Tiburtini
- L'AMMA nelle persone dei Sigg: Fovanna E. e Di Natale A.
- Le OO.SS. territoriali FIM CISL, Fiom CGIL, UILM UIL rappresentate dai Sigg.ri: Fiore G., Lo Gioco P., Maccari C., Meo G., Suppo C., Stucchi M., Valente D.,
- La R.S.U. di Torino nelle persone dei Sigg.: Enrica Capra, Giuseppe Chiantor, Luca Maria Rosso, Alessandra Sardo, Marina Sheremetova, Luigi Vitrani
- La R.S.U. di Luserna S. Giovanni (To), nelle persone dei Sigg.: Iacopo Andreazzoli; Basilio Casta
- La R.S.U. di Brugherio (Mb), nelle persone dei Sigg.: Andrea Glorini, Franco Lanzoni, Marco Luigi Perego

PREMESSA

- Con lettera del 24 novembre 2015, la Società Microtecnica S.r.l. ha avviato una procedura di mobilità per nr. 40 lavoratori occupati presso gli stabilimenti di Torino, Luserna San Giovanni (To) e Brugherio (Mb)
- In data 10, 23 dicembre 2015 e 12 gennaio 2016 si sono svolti gli incontri per l'esame congiunto ai sensi dell'art. 4, comma 5, della legge 23 luglio 1991, n. 223
- In data 11 gennaio 2016 si è proceduto a comunicare al Ministero del Lavoro l'esito negativo della fase sindacale della presente procedura
- Nel corso di tali incontri l'Azienda ha esaminato il trend del mercato di riferimento, il suo posizionamento e il conseguente sviluppo dei programmi aeronautici nazionali e internazionali cui la stessa partecipa ed ha illustrato:
 - L'andamento della congiuntura economica internazionale e del mercato aeronautico, il trend dei costi delle materie prime, la contrazione dei volumi produttivi sia per i programmi militari che civili, il dimezzamento dei margini per l'anno in corso con relativo impatto sui costi di struttura in particolare quelli indiretti
 - I motivi e le logiche che hanno indotto l'Azienda a mettere in atto una necessaria riorganizzazione della propria attività produttiva confermando le attuali identità e specificità dei siti di Torino, di Luserna S.G. e di Brugherio
 - L'integrazione dei processi organizzativi in ottica Lean e l'introduzione di avanzati sistemi informatici/gestionali
 - Il livello d'investimenti effettuati e previsti per il futuro in tema di Ricerca e Sviluppo, Business Development, così come per i nuovi cambiamenti organizzativi in tutti e tre gli stabilimenti sulla scia di una sempre maggior verticalizzazione così come richiesto dalla multinazionale di appartenenza e dall'evolversi del mercato aerospaziale stesso



Nell'ottica di sviluppare il ruolo competitivo degli stabilimenti Italiani sono state illustrate le innovazioni tecnologiche e l'impatto delle stesse in termini sia organizzativi, sia di modifica delle mansioni, sia di adeguamento professionale del personale alle stesse dedicate.

Si precisa che, con riferimento ai criteri individuati tra le Parti ai sensi dell'Art.5, 1° comma L.223/91, per la messa in mobilità dei lavoratori, si farà ricorso al criterio della maturazione dei requisiti pensionistici e/o che non si opporranno a tale provvedimento con espressa rinuncia all'impugnazione dello stesso ex Art. 5, comma 3, Legge n°223/91.

Ai lavoratori che accetteranno di essere collocati volontariamente in mobilità, sarà corrisposto un incentivo come da tabella allegata, previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione da stipularsi in apposita sede sindacale.

Poiché la situazione contributiva dei lavoratori è presuntiva per l'eventuale periodo di servizio alle dipendenze di altri imprenditori e incompleta con riferimento ad eventuali periodi di prosecuzione volontaria, di contribuzione figurativa o di riscatto, le Parti concordano che ai fini della corretta applicazione del meccanismo di calcolo su indicato, i lavoratori presentino documentazione attestante l'effettiva anzianità contributiva (es. estratto conto certificato INPS, etc.).

Le Parti concordano di trasformare gli attuali contratti interinali in essere al momento della stipula del presente Verbale di Accordo a tempo indeterminato alla fine del 2016 con le seguenti modalità:

- 4 somministrati saranno trasformati a tempo indeterminato alla fine del 2016 dopo le prime 20 uscite
- 2 somministrati saranno trasformati a tempo indeterminato alla fine del 2016 dopo le ulteriori 10 uscite
- 1 somministrato sarà trasformato a tempo indeterminato alla fine del 2016 dopo le ulteriori 5 uscite
- 1 somministrato sarà trasformato a tempo indeterminato alla fine del 2016 dopo le ulteriori 5 uscite

Al raggiungimento di numero 5 uscite previste per il sito di Brugherio, di questi 8 interinali 1 sarà assegnato a Brugherio. In caso il lavoratore somministrato individuato per il sito di Brugherio non accetti la trasformazione, l'Azienda assumerà al suo posto 1 lavoratore diretto per il medesimo sito.

In tale modo, al raggiungimento delle 40 uscite entro e non oltre il 31 marzo 2016, 8 lavoratori diretti faranno parte integrante dell'organico di Utas Italy.

L'Azienda incontrerà le R.S.U. dei singoli siti a giugno del 2017 per una valutazione congiunta relativa ai volumi di produzione per i 3 siti al fine di valutare eventuali stabilizzazioni dirette fino ad un massimo di 7 unità di cui una destinata al sito di Brugherio (con le stesse modalità del punto precedente).

L'Azienda incontrerà le R.S.U. dei singoli siti entro giugno 2016 per valutare l'ottimizzazione dell'organizzazione del lavoro e per un aggiornamento sugli investimenti illustrati durante l'apertura della presente procedura di mobilità.

Qualora entro agosto 2017 dovessero intervenire modifiche sostanziali all'attuale normativa pensionistica oggi vigente con evidenti ricadute sui lavoratori oggetto della presente procedura di mobilità, le Parti si incontreranno per valutare eventuali soluzioni.

Letto, confermato e sottoscritto

Microtecnica S.r.l.

L'AMMA

All. tabella incentivi e Verbale di Accordo

R.S.U. Stabilimento di Torino:

R.S.U. Stabilimento di Luserna San Giovanni (To)

R.S.U. Stabilimento di Brugherio (Mb)

OO.SS.

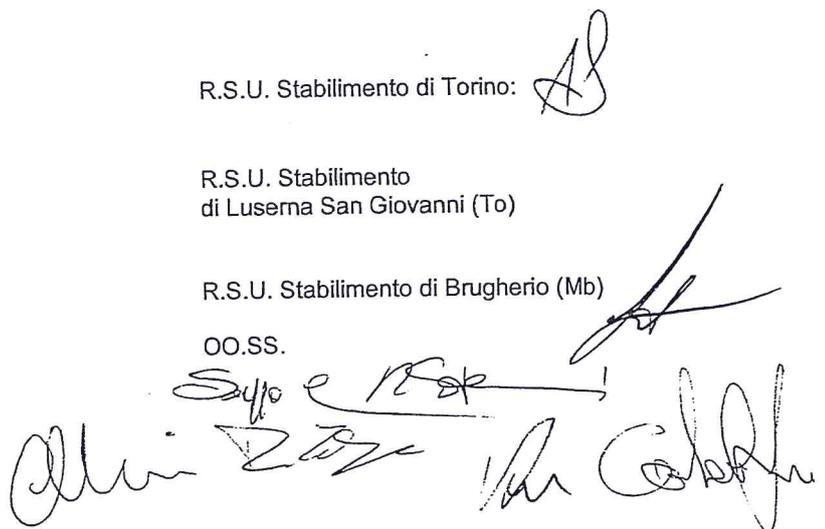
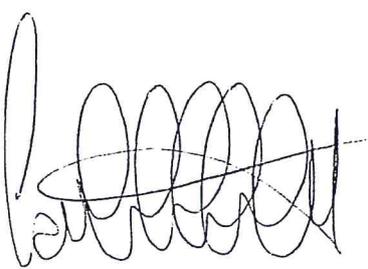


TABELLE INCENTIVI

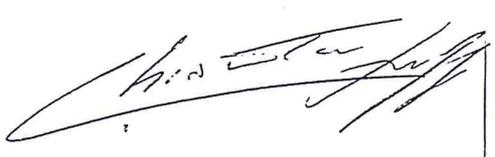
FASCE RAL (€)	Incentivo 12 mesi	Incentivo successivi 6 mesi	Totale incentivo azienda (18 mesi)
FINO A 26.999,99	13.805,10	10.055,28	23.860,38
DA 27.000 FINO A 28.999,99	13.486,50	10.446,20	23.932,70
DA 29.000 FINO A 30.999,99	15.286,50	11.396,20	26.682,70
DA 31.000 FINO A 32.999,99	17.086,50	12.346,20	29.432,70
DA 33.000 FINO A 34.999,99	18.886,50	13.296,20	32.182,70
DA 35.000 FINO A 36.999,99	20.686,50	14.246,20	34.932,70
DA 37.000 FINO A 38.999,99	22.486,50	15.196,20	37.682,70
DA 39.000 FINO A 40.999,99	24.286,50	16.146,20	40.432,70
DA 41.000 FINO A 42.999,99	26.086,50	17.096,20	43.182,70
DA 43.000 FINO A 44.999,99	27.886,50	18.046,20	45.932,70
OLTRE 45.000	29.686,50	19.000,00	48.686,50

Valori in Euro





Barolo
Smeretova Marina





VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE
(artt. 2113, IV comma, c.c., artt. 410 e 411, c.p.c.)

PREMESSO CHE:

- la MICROTECNICA S.r.l. ha avviato, in data 24.11.2015, la procedura sindacale per riduzione di personale ai sensi dell'art. 24 della legge 223/91 finalizzata alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti di dipendenti della Società medesima;
- tale procedura si è conclusa con verbale di accordo sottoscritto in sede ministeriale in data 27.1.2016;
- nell'ambito della predetta procedura di riduzione di personale ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/91 e successive modificazioni, come da accordo sindacale di cui al punto che precede, MICROTECNICA S.r.l. ha risolto il rapporto di lavoro con il/la Sig./Sig.ra _____ con effetto dal _____ (ultimo giorno lavorativo);
- le Parti, al fine di evitare l'alea di una lite, hanno inteso definire in via transattiva, anche ai sensi del 1° comma dell'art. 1965 c.c., ogni e qualsivoglia possibile ragione di controversia che possa trovare fondamento nell'intercorso rapporto lavorativo e la sua cessazione, nonché in qualsivoglia altra ragione che ad esso possa essere riconducibile

SI CONVIENE IN VIA TRANSATTIVA QUANTO SEGUE:

- 1) Le premesse fanno parte integrante del presente verbale.
- 2) Il/La Sig./Sig.ra _____ dichiara di accettare il licenziamento intimato dalla MICROTECNICA S.r.l., per cui il rapporto di lavoro cesserà ad ogni effetto di legge e di contratto il _____ (data ultimo giorno di lavoro) e di rinunciare ad ogni possibile impugnazione dello stesso in qualunque sede nei riguardi della Azienda, nonché con espressa rinuncia alle disposizioni di cui art. 15, comma. 6 L. 264/49 ed art. 8, L.223/91 e successive modificazioni. Il/La Sig./Sig.ra _____ e MICROTECNICA S.r.l. si danno reciprocamente atto che la predetta data rimarrà ferma ed irrevocabile nonostante il verificarsi di qualsiasi causa di sospensione e/o interruzione della prestazione lavorativa (malattia, infortunio, ecc.) che si dovesse verificare prima della predetta data di cessazione del rapporto.
- 3) MICROTECNICA S.r.l., facendo seguito all'accordo sindacale del _____, a fronte della rinuncia all'impugnazione del licenziamento e dell'effettiva cessazione del rapporto di

lavoro alla data di cui al punto 2 che precede, si impegna a corrispondere all/alla Sig./Sig.ra _____, l'importo lordo di € _____ (_____/00) a titolo di incentivo all'esodo e ad integrazione del TFR, ai sensi dell'art. 12, comma 4, lett. b), della L. n. 153/1969, come modificato dall'art. 6 del D.Lgs. n. 314/1997. Tale somma sarà versata alle scadenze in uso a livello aziendale e comunque entro il mese successivo a quello in cui si è verificata la cessazione del rapporto di lavoro.

4) MICROTECNICA S.r.l. inoltre, senza riconoscimento alcuno delle pretese del/della Sig./Sig.ra _____, verserà allo/alla stesso/a a titolo di transazione generale e novativa, e nei termini di cui al punto che precede, la somma lorda di € _____ (_____/00), con la quale, anche ai sensi del 1° comma dell'art. 1965 c.c., le Parti intendono definitivamente tacitata, soddisfatta e rinunciata in via transattiva ogni spettanza o eventuale diritto del/della Sig./Sig.ra _____ nei confronti della Società.

5) MICROTECNICA S.r.l. erogherà, inoltre, in aggiunta all'indennità sostitutiva del preavviso per la parte dello stesso non lavorato, il T.F.R. e tutte le altre competenze di fine rapporto (a titolo esemplificativo: ratei di tredicesima mensilità, ferie non godute) alle scadenze in uso a livello aziendale e comunque entro il mese successivo a quello in cui si è verificata la cessazione del rapporto di lavoro.

6) Il/La Sig./Sig.ra _____ dà pertanto atto alla MICROTECNICA S.r.l. che, con l'avvenuto pagamento di quanto previsto ai precedenti punti 3, 4 e 5, fatta salva la mera verifica contabile delle competenze di fine rapporto, viene adempiuto ogni obbligo contrattuale e legislativo nei suoi confronti, dichiarando di ritenersi integralmente soddisfatta e di avere nulla a pretendere da MICROTECNICA S.r.l., suoi amministratori e dipendenti, in ordine a ogni titolo, diritto o pretesa, sorto o che possa comunque sorgere, in connessione con l'intercorso rapporto di lavoro e la sua cessazione e rinunciando, pertanto, definitivamente ed irrevocabilmente ad ogni azione od eccezione e riconoscendo al presente documento, conformemente al precedente punto 4, validità di atto di transazione generale e novativa. A titolo esemplificativo pertanto, il/la Sig./Sig.ra _____ rinuncia ad ogni domanda comunque connessa, vicaria od anche solo occasionata dall'intercorso rapporto di lavoro e dalla sua risoluzione, ivi compresi i diritti derivanti dalla contrattazione collettiva applicata al rapporto nonché ogni diritto derivante dalla legge ivi comprese differenze di retribuzione per lavoro ordinario, straordinario, notturno, festivo, trasferte, missioni, retribuzioni in natura, fringe benefits, premi, bonus, ferie, festività, permessi, riposi, mensilità aggiuntive, preavviso, incidenza delle predette voci nonché degli istituti contrattuali e di legge sul trattamento di fine rapporto, altri istituti indiretti, inquadramento, diritti di precedenza derivante dalla legge e/o dal contratto, ogni altra indennità ed istituto previsto dalla contrattazione collettiva applicata, risarcimento del danno derivante da mobbing, lesione della sua immagine professionale e/o dequalificazione professionale e/o svuotamento di mansioni e di responsabilità, da eventuali domande e/o diritti di natura risarcitoria, anche extracontrattuale e/o non

patrimoniale, danno da malattia o infortunio ex art. 2110 c.c., nonché per ogni altro profilo non dedotto, nulla escluso o riservato e tutto qui incluso.

7) MICROTECNICA S.r.l. accetta le predette rinunce e, a sua volta, con l'adempimento del/della Sig./Sig.ra _____ agli obblighi assunti col presente accordo, rinuncia ad ogni e qualsivoglia domanda e/o pretesa nei suoi confronti in relazione all'intercorso rapporto di lavoro, alla sua esecuzione ed alla sua cessazione. Il/La Sig./Sig.ra _____ accetta le predette rinunce.

8) Le Parti si impegnano a mantenere strettamente confidenziali i termini e le condizioni del presente accordo e a non divulgarne l'esistenza ed il contenuto, fatti naturalmente salvi gli obblighi di legge.

9) Le Parti, salvo l'adempimento delle obbligazioni qui assunte, si danno reciprocamente atto di nulla avere più a pretendere le une dalle altre per qualsiasi titolo, ragione, causa o azione comunque relativi al rapporto di lavoro e/o alla cessazione dello stesso, volendo quindi assegnare al presente atto, avente natura di transazione generale, novativa efficacia completamente liberatoria nei reciproci rapporti tra il/la Sig./Sig.ra _____, da una parte, e MICROTECNICA S.r.l. e società appartenenti al gruppo UTC (ivi compresi loro dipendenti ed amministratori) dall'altra.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il/La Sig./Sig.ra _____

I Conciliatori

Il datore di lavoro



Copia per R.S.U. lettera AMMA del 23/11/2015

Torino, 24 Novembre 2015

Spett.
Rappresentanza Sindacale Unitaria
Stabilimento di Torino

e

Spett.
Rappresentanza Sindacale Unitaria
Stabilimento di Luserna S.G. (TO)

e

Spett.
Rappresentanza Sindacale Unitaria
Stabilimento di Brugherio (MB)

Oggetto: Procedura di licenziamento collettivo Artt.4 e 24 della Legge 23-07-1991, n.223.

V'informiamo ai sensi e per gli effetti dell'Art.4 L.223/91 e in applicazione delle disposizioni dell'Art.24 della stessa legge, che la nostra Azienda ha intenzione di procedere a licenziamenti per riduzione di personale nelle proprie unità produttive di Torino, P.za Graf 147, di Luserna San Giovanni (TO), Via 1° Maggio 199 e di Brugherio (MB), Via San Maurizio al Lambro 20.

I motivi che determinano la situazione di eccedenza si riconducono essenzialmente al fatto che il mercato in cui opera l'azienda si trova nuovamente in una fase di congiuntura non favorevole, con conseguente ulteriore contrazione dei volumi produttivi, sia per i programmi del segmento civile che per quello militare, sia per la produzione di nuovi componenti e sistemi (OE) che per il post vendita (Aftermarket).

Quanto sopra ha determinato una situazione di criticità che l'Azienda sta fronteggiando attraverso un piano di riorganizzazione dei processi produttivi in ottica Lean ed una serie di interventi mirati ad aumentare la produttività e l'efficienza, in particolare per quanto riguarda le attività indirette e di supporto svolte da tutte le aree aziendali.

Dovendo operare su processi il più possibili efficienti, nonché secondo una nuova organizzazione aziendale di tipo Lean, Microtecnica intende favorire la creazione di valore abbandonando le attività a basso valore aggiunto.

Pertanto non è più possibile l'utilizzo di professionalità a più basso valore aggiunto né di quelle che si sono rese eccedenti a causa e per effetto dell'ottimizzazione tecnologica e organizzativa dei processi.

UTC Aerospace Systems
Piazza Arturo Graf, 147
10126 Torino
Italy
Tel +39 011 69321 Fax +39 011 6932358
www.utcaerospace.com



UTC Aerospace Systems

701

I motivi per i quali si richiede la collocazione in mobilità delle unità sotto indicate nonché le ragioni tecniche organizzative e produttive -- per le quali l'Azienda ritiene di non poter adottare misure idonee per porre rimedio alla predetta situazione ed evitare, in tutto o parzialmente, la dichiarazione di eccedenza -- , sono pertanto di seguito sintetizzati:

- 1. Sfavorevole congiuntura del settore aerospaziale con conseguente calo del volume di produzione e degli ordinativi*
- 2. L'introduzione di nuove metodologie produttive ed operative più leggere ed efficienti, con eliminazione delle attività a più basso valore aggiunto*
- 3. Un migliore equilibrio tra il Personale Diretto e il Personale Indiretto, che consentirà a Microtecnica di essere più competitiva non solo sul mercato internazionale, ma anche all'interno del gruppo multinazionale a cui appartiene -- UTAS -- in modo tale da giustificare la presenza strategica di Microtecnica sul territorio Italiano.*

Il personale esuberante è quantificato in n. 40 unità.

La collocazione aziendale ed i profili professionali del personale eccedente, nonché del personale abitualmente impiegato in azienda sono indicati nei prospetti allegati.

L'Azienda attuerà le risoluzioni dei rapporti di lavoro al termine della presente procedura.

Allo stato attuale non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già contemplate dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva.

Ai sensi dell'art. 8, comma 8, della legge 236/93 si fa riserva di inviare la ricevuta di versamento all'INPS dell'anticipazione sul contributo ex art. 5 comma 4 della citata Legge 223/91

Copia della presente comunicazione viene inviata anche alla Rappresentanza Sindacale Unitaria.

Vi preghiamo di voler provvedere a notificare quanto sopra alle competenti Organizzazioni sindacali provinciale di categoria dei lavoratori e al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

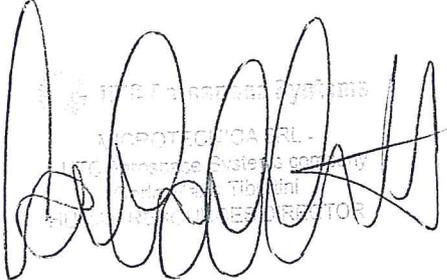
Carlamarina Tiburtini
Direttore Risorse Umane

All.2

- Organico attuale
- Profili professionali eccedenti

NUMERO DIPENDENTI INTERESSATI ALLA MOBILITA'

STABILIMENTO DI TORINO	NUMERO
DIREZIONE TECNICA	1
FINANCE	1
DIREZIONE RISORSE UMANE/IT/EH&S	1
MANUFACTURING ENGINEERING	5
GESTIONE PRODUZIONE IMPIANTI	16
PROGRAM MANAGEMENT & AFTERMARKET	1
QUALITA'	1
SERVIZIO PROCUREMENT	1
	27
STABILIMENTO DI LUSERNA SAN GIOVANNI (TO)	NUMERO
GESTIONE PRODUZIONE IMPIANTI	5
	5
STABILIMENTO DI BRUGHERIO (MB)	NUMERO
GESTIONE PRODUZIONE IMPIANTI	7
SERVIZIO PROCUREMENT	1
	8
TOTALE	40



Handwritten signature of the responsible official, overlaid on a faint background stamp of the company name 'PROTEOTECNICA'.