



Direzione Coesione Sociale

Settore Lavoro

VERBALE DI ACCORDO

sulla procedura di licenziamento collettivo ai sensi della Legge 223/91 artt. 4 e 24
BOTTERO S.p.A.

Addì **15.06.2015** presso la Regione Piemonte – Direzione Coesione Sociale
Settore Lavoro alla presenza di:

- ◆ Giovanna PENTENERO Assessore Istruzione lavoro formazione
Regione Piemonte
- ◆ Carlo CHIAMA Regione Piemonte
- ◆ Teresa ZOCCOLAN Regione Piemonte
- ◆ Davide ROSSO Regione Piemonte

Si sono riuniti i seguenti Sigg.:

- ◆ Marco TECCHIO BOTTERO S.p.A.
- ◆ Aldo FACCENDA BOTTERO S.p.A.
- ◆ Filippo QUINTILI A.M.M.A.
- ◆ Sergio DE SALVE FIM-CISL
- ◆ Edi LAZZI FIOM-CGIL
- ◆ Nicola MORABITO FIOM-CGI

Presente la RSU

PREMESSO CHE

- che con lettera del 19 marzo 2015 la Società BOTTERO S.p.A. ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per n.48 lavoratori di cui n.2 dirigenti operanti nel sito di Trana (TO);
- con riferimento al personale con qualifica di dirigente, secondo quanto previsto dalla legge n. 161/2014 (“Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione europea – Legge europea 2013-bis”), BOTTERO S.p.A. e FEDERMANAGER-Torino, in data 27 aprile 2015, hanno raggiunto un accordo per la conclusione della procedura;
- per il restante personale gli incontri svoltisi in sede sindacale non hanno avuto esito positivo
- che la Regione Piemonte, in attuazione del disposto normativo del co. 7 art. 4 Legge 223/91, e dell’art. 3 del Dlgs 469/97 aveva indetto una riunione in data 8 giugno 2015 aggiornata alla data odierna al fine di verificare la possibilità di soluzioni alternative ai licenziamenti dei lavoratori in esubero.

TUTTO CIO' PREMESSO

Dopo ampia e approfondita discussione, le parti concordano quanto segue:

L'Azienda porrà in mobilità un numero massimo di 48 lavoratori.

Tali lavoratori saranno individuati prioritariamente sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento.

In via residuale, qualora in base a tale criterio non fosse raggiunto il numero di licenziamenti previsto, per l'individuazione dei lavoratori da licenziare l'Azienda applicherà, in concorso tra loro, i criteri previsti dall'art.5 della legge 223/91.

Ai lavoratori che non si opporranno al licenziamento verrà erogata una somma aggiuntiva alle competenze di fine rapporto, previa sottoscrizione di apposito verbale di rinuncia e transazione.

La risoluzione dei rapporti di lavoro avverrà a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente verbale ed entro 120 giorni ai sensi dell'art. 24 della Legge 223/91.

Con la sottoscrizione del presente verbale si intende regolarmente esperita e conclusa la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge 223/91.

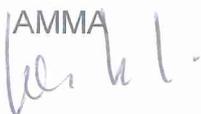
Letto, confermato e sottoscritto.


REGIONE PIEMONTE

BOTTERO S.p.A.


FIM-CISL


FIOM-CGIL

AMMA


RSU

