

Verbale di accordo

Addì 15 Dicembre 2014, tra la Società CISAR SRL, rappresentata dal Sig. FASSERO Tarcisio,
e

La O.S. FIM-CISL nella persona del Sig. Vito BIANCHINO assistito dalla R.S.U. aziendale

Premesso che:

- la Società in epigrafe ha avviato con lettera del 10/12/2014, una procedura di mobilità per N. 5 lavoratori, le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente riportate;
- le parti hanno effettuato un'ampia e approfondita analisi delle suddette motivazioni nel corso dell'incontro sindacale intervenuto in data odierna ritenendo sussistere i presupposti per la suddetta procedura;
- constatato oramai che la situazione di eccedenza strutturale non può essere affrontata con ricorso a strumenti alternativi, risulta quindi necessario procedere ad un ridimensionamento degli organici;
- le parti si danno reciprocamente atto che la complessità della trattativa ha determinato la sottoscrizione del presente accordo in sede sindacale.

Tutto quanto sopra premesso e ritenuto parte integrante del presente accordo le parti concordano ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, 1° comma, della legge 223/91 i seguenti criteri di individuazione dei lavoratori da collocare in mobilità :

- lavoratori/trici che sulla base dei requisiti di età e/o anzianità contributiva individuale raggiungeranno un trattamento pensionistico durante la permanenza nelle liste di mobilità, oppure
- lavoratori/trici che intendono non opporsi alla collocazione in mobilità, nell'ambito delle figure professionali individuate nella comunicazione di avvio della procedura sopra richiamata.
- Si precisa che la collocazione in mobilità sarà effettuata solo nei confronti di quei lavoratori che intendono non opporsi al licenziamento attraverso la sottoscrizione di apposito verbale di transazione individuale in sede sindacale.

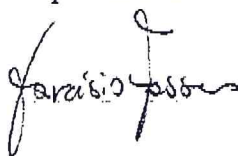
A seguito dei suddetti criteri per i lavoratori i cui profili professionali sono quelli richiamati nella lettera di avvio della procedura, la società provvederà alla collocazione nelle liste di mobilità, previa risoluzione del rapporto di lavoro, entro il termine previsto dalla Legge n. 223/1991.

Le parti concordano che in caso di modifica al sistema previdenziale in atto che dovessero penalizzare i lavoratori interessati dal presente accordo le parti si incontreranno per esaminare la situazione e individuare le soluzioni atte a risolvere le eventuali problematiche.

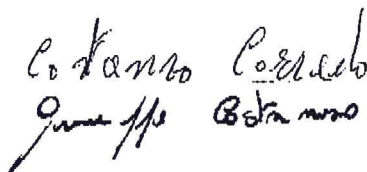
Si conviene di ritenere ritualmente esperita ed esaurita la procedura di cui alla legge 223/91 sulla base del presente accordo sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto in Rocca C.se, il 15/12/2014

p. Azienda



Per R.S.U.



p. FIM-CISL

Vito BIANCHINO

