

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 26 novembre 2014

tra

la Società Indesit Company S.p.A., rappresentata da Carmine Candeloro e Andrea Rivosecchi, assistita da Amma Torino, nella persona del Dottor Gabriele Fenouil

e

le RSU dell'unità di None (TO), rappresentata da Borda Carmela e Caldaroni Giuseppe, le OO.SS. **FIM CISL**, FIOM CGIL, UILM UIL, rappresentate rispettivamente da Chiarle Claudio, Maccari Cristina, Lo Gioco Pino, Di Ruzza Sergio

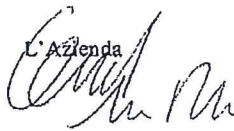
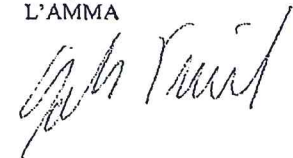
premesso che

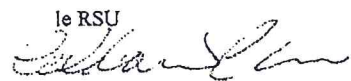
- L'Azienda ha aperto, in data 04/11/2014, procedura di licenziamento collettivo, conseguentemente alla necessità di porre in mobilità i 107 dipendenti, ancora in forza, dedicati alla produzione lavastoviglie dello stabilimento di None, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n.223 del 23 luglio 1991;
- i motivi che hanno determinato l'eccedenza di personale, i profili professionali interessati, l'impraticabilità di soluzioni alternative, le attribuzioni patrimoniali messe a disposizione dei lavoratori diverse da quelle contemplate dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva, sono stati/state indicati/e nella comunicazione di apertura e sono da intendersi integralmente richiamati e trascritti nel presente accordo;

si è concordato quanto segue:

1. la società procederà al licenziamento collettivo di massimo n. 107 dipendenti come individuati in premessa.
2. In deroga alle previsioni dell'art.5 della Legge n.223 del 23 luglio 1991 si stabilisce che i criteri di selezione del personale da porre in mobilità, durante la vigenza della Cig in deroga, sono rappresentati, da:
 - a. la non opposizione individuale alla risoluzione del rapporto di lavoro;in alternativa
 - b. la maturazione dei requisiti per il trattamento pensionistico anticipato o di vecchiaia nel periodo di utilizzo degli ammortizzatori sociali;
3. le risoluzioni dei rapporti di lavoro per consentire gli inserimenti in lista di mobilità con i criteri di cui sopra saranno effettuate entro il periodo di CIG in deroga che l'Azienda ha chiesto ai sensi del verbale di accordo sottoscritto il giorno 14/10/2014 presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e comunque non oltre il 31/12/2014, avvalendosi le parti della facoltà di derogare ai termini legali prevista dall'art. 8 comma 4 della Legge n.236 del 19 luglio 2003.
4. per tutto il personale interessato verrà data applicazione agli accordi sottoscritti presso il Ministero dello Sviluppo Economico in data 10/10/2012 e successive ratifiche intercorse e all'accordo del 13/05/2014, da intendersi integralmente confermati e trascritti nella presente intesa;
5. la società procederà agli adempimenti amministrativi previsti dalla normativa vigente per quanto attiene l'inserimento nelle liste di mobilità.

Le parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di avere concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale prevista dalla Legge n.223 del 23 luglio 1991.

L'Azienda

L'AMMA


le RSU

le OO.SS.
