

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 05 maggio 2014 presso la sede della AMMA di Torino si sono incontrati:

- la LEAR CORPORATION S.r.l. ENTI CENTRALI assistita dall' AMMA di Torino
- le OSL FIM-UILM assistite dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria degli Enti Centrali

per procedere all'esame congiunto ex artt. 4 e 24 Legge 223/91 dei vari aspetti relativi alla procedura di mobilità avviata dalla Azienda e dall'Amma con lettera del 04 aprile 2014, per i motivi e le ragioni già anticipate nella lettera e che qui sono integralmente richiamate.

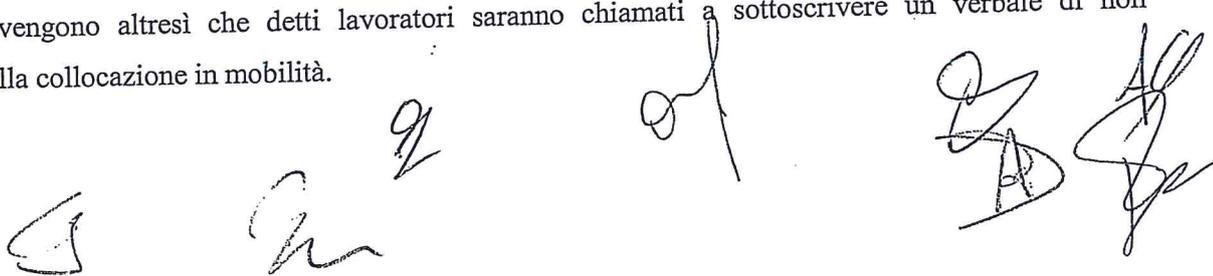
### **Premesso che :**

- l'Azienda si è trovata ad operare in un mercato caratterizzato da una sempre più elevata competitività, nonché da continue riduzioni dei volumi di produzione con conseguenti pesanti ricadute sulle vendite;
- il persistere della congiuntura negativa nel settore industriale in cui opera l'Azienda da un lato, e i costi di struttura non più coerenti rispetto ad una domanda attestata su volumi drasticamente ridotti dall'altro continuano a generare l'esigenza di un riequilibrio economico-gestionale fondamentale per la salvaguardia delle future strategie di business
- La Lear Corporation, pur di rimanere sul mercato, si è trovata nella necessità di acquisire commesse con margini estremamente ridotti, quando non prossimi alla perdita a causa dei bassi volumi produttivi
- Gli scenari competitivi e le previsioni commerciali rimangono critici, almeno per tutto il 2014 a causa della perdurante crisi nazionale ed europea del settore autoveicolistico, dei negativi dati di vendita e della dilazione di nuovi programmi del nostro unico cliente

### **si conviene**

tra le parti che l'esubero di personale derivante dalla situazione sopra descritta e definito in **12 unità**, venga affrontato mediante collocazione in mobilità dei lavoratori sulla base delle esigenze tecniche organizzative e produttive, facendo riferimento a coloro che non manifesteranno opposizione alla stessa messa in mobilità, e/o che, in relazione alla loro età e/o alla anzianità contributiva, potranno accedere ad un trattamento di pensione anticipata o di vecchiaia.

Le parti convengono altresì che detti lavoratori saranno chiamati a sottoscrivere un verbale di non opposizione alla collocazione in mobilità.



Ai fini della determinazione dell'anzianità contributiva utile per l'accesso ai trattamenti di mobilità ordinaria, si terrà conto di tutti i periodi contributivi, compresi quelli figurativi e volontari, sulla base della documentazione in possesso dell'Azienda, essendo la medesima impossibilitata, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, al reperimento di tali dati presso gli Istituti Previdenziali. A tal fine sarà cura dei lavoratori presentare eventuali documenti a modifica di quanto risultante dalla documentazione aziendale; i lavoratori interessati potranno altresì dichiarare autonomamente di trovarsi in possesso delle prescritte condizioni per accedere al trattamento di quiescenza entro il termine del periodo di mobilità. Detti criteri, avuto riguardo della procedura di mobilità, vengono concordati dalle parti ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, 1° comma della Legge 223/91.

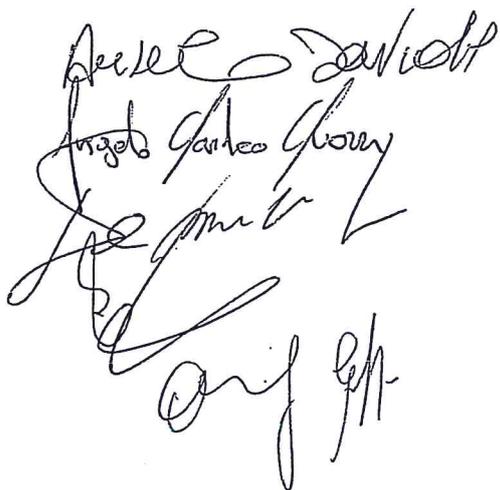
All'atto del ricevimento della lettera di rescissione del rapporto di lavoro i lavoratori interessati dalla mobilità riceveranno un importo aggiuntivo al TFR, secondo quanto già stabilito aziendalmente a titolo di integrazione ai sensi dell'art.4 comma 2 bis della Legge 291/1988 a fronte della sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione. A tal proposito si allega apposito verbale sottoscritto dall'azienda e dalla rsu. Si precisa che per i lavoratori di cui sopra la risoluzione del rapporto di lavoro interverrà **entro il 31-10-2014**.

Le parti convengono esperita ed esaurita la procedura di cui alla legge 223/91 e successive modifiche e integrazioni, avviata con lettera del 02-04-2014.

Letto confermato e sottoscritto.

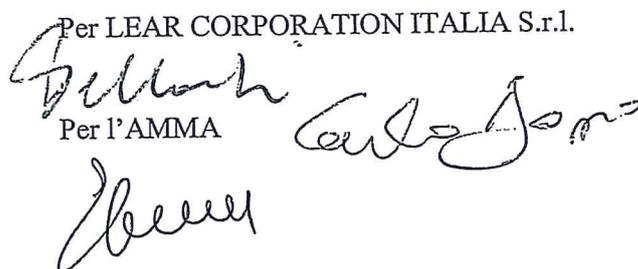
Per la RSU

Per FIM-UILM



Handwritten signatures of the RSU and FIM-UILM representatives.

Per LEAR CORPORATION ITALIA S.r.l.  
Per l'AMMA



Handwritten signatures of LEAR CORPORATION ITALIA S.r.l. and l'AMMA representatives.