

VERBALE DI ACCORDO

In data 13 febbraio presso la sede dell'AMMA di Torino si sono incontrati:

La società Microtecnica S.r.l. rappresentata dal Direttore Risorse Umane nella persona della Dott.ssa Carlamaria Tiburtini

L'AMMA di Torino rappresentata dal Dott. Elio Fovanna

Le OO.SS. territoriali **FIM CISL**, FIOM CGIL, UILM UIL rappresentate dai Sigg.: M. Cagliero, P. Lo Gioco, C. Suppo., D. Valente

La R.S.U. di Torino nelle persone dei Sigg.: Chiantor G., Sardo A., Macario B., Meggio C., Rosso L., Vottero G., Porporato C.

La R.S.U. di Luserna S. Giovanni (To), nelle persone dei Sigg.: I. Andreazzoli; P.G. Malano

Per procedere all'esame congiunto ex Artt.4 e 24 L.223/91 dei vari aspetti riguardanti la procedura di mobilità avviata dall'Azienda con lettera del 17 gennaio 2014 per i motivi e le ragioni già anticipate nella lettera e che qui sono integralmente richiamate.

La Direzione Aziendale, relativamente alle missioni tecnico/produttive conferma le attuali identità e specificità dei siti di Torino e di Luserna S.G. (To).

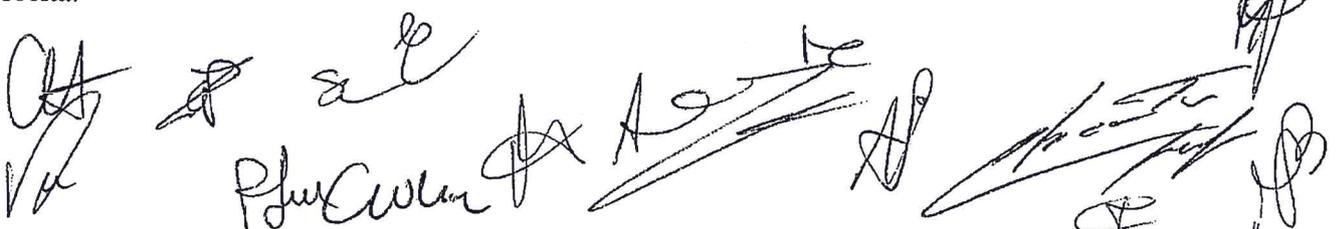
Nell'ottica di sviluppare il ruolo competitivo dello stabilimento di Torino e dello stabilimento di Luserna S.G., l'Azienda promuoverà un processo di maggiore verticalizzazione anche attraverso il potenziamento qualitativo/quantitativo delle capacità d'ingegneria di produzione in coerenza con il complesso di azioni di riorganizzazione, di riposizionamento degli obiettivi di sviluppo economico dell'Azienda contenuti nel piano industriale.

Nel corso degli ultimi incontri, sono stati presentati il piano di sviluppo industriale, il livello di investimenti atto ad ottenere nuove commesse di produzione e sono state illustrate le innovazioni tecnologiche e l'impatto delle stesse in termini sia organizzativi, sia di modifica delle mansioni, sia di adeguamento professionale del personale alle stesse dedicate.

Dopo il confronto di cui sopra e un'approfondita analisi, le Parti, avendo valutato l'impossibilità di adottare misure alternative alla mobilità, giacché non sussistono le condizioni per un'efficace riqualificazione professionale ai fini dei nuovi e tecnologicamente più avanzati programmi produttivi, riconoscono come inevitabile il proseguimento del ricorso alla mobilità ai sensi degli Artt. 4 e 24 della L.223/91 per un'eccedenza di personale quantificata in 50 unità tra quadri, impiegati e operai.

La collocazione in mobilità potrà avvenire a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente Accordo e dovrà concludersi entro il 31/12/2014.

Ai sensi dell'Art. 5 L.223/91 i suddetti lavoratori saranno individuati mediante i seguenti criteri di scelta:



- Esigenze tecniche, organizzative, produttive e professionali necessarie in particolare e con specifica priorità nei confronti dei lavoratori già in possesso all'atto della sottoscrizione del presente Accordo, dei requisiti soggettivi per il pensionamento anticipato e/o di vecchiaia o che li conseguiranno entro il periodo di godimento dell'indennità di mobilità di cui all'Art. 7 L.223/91, e/o che dichiarerà comunque di non opporsi alla mobilità e al recesso operato dall'Azienda, mediante la sottoscrizione dell'apposito verbale di conciliazione di cui all'All.1.

Tali criteri, espressamente concordati tra le Parti devono considerarsi alternativi e sostitutivi ai sensi di quanto previsto dall'Art.5 L.223/91 e successive modifiche.

L'Azienda riconoscerà ai lavoratori collocati in mobilità - previa sottoscrizione del verbale di conciliazione individuale ex Artt. 410 e 411 c.p.c. un importo lordo, integrativo al T.F.R., secondo le modalità e i criteri concordati con apposito Verbale.

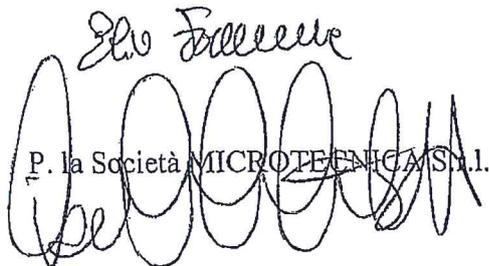
Le uscite dovranno comunque essere sempre condivise e validate dalla Direzione Aziendale.

Con la sottoscrizione del presente Verbale, le Parti si danno atto di aver regolarmente esperito e conclusa la procedura di riduzione del personale di cui agli Artt. 4 e 24 della Legge 223/91.

Microtecnica S.r.l. procederà alle comunicazioni previste dall'Art.4, comma 9, L.223/91.

Letto, confermato e sottoscritto

P. l'AMMA di Torino

Elisabetta

 P. la Società MICROTECNICA S.r.l.

All.1

Verbale di conciliazione

P. la FIM CISL - FIOM CGIL - UILM UIL

Sepe *Maggioli* *Girolamo*

 Verbo

P. le R.S.U. degli Stabilimenti di Torino e di
 Luserna S.G. (To)

Rosquell *Di* *Di*

Abbate *Abbate*
Abbate

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

EX ART. 410 e 411 C.P.C.

Oggetto licenziamento per riduzione del personale ex legge n. 223/91 – Rinunzia e Transazione

Tra la Microtecnica S.r.l. in persona del Sig....., assistito dall'AMMA, nella persona del Sig.....

e

il Sig..... assistito dalla.....nella persona del Sig.....

A conclusione degli incontri avvenuti e aventi per oggetto il licenziamento del Sig.comunicato dalla MICROTECNICA S.r.l. con lettera del.....

Premesso che il lavoratore suddetto è stato dimesso a seguito di procedura di riduzione di personale ex artt. 24 e 4 secondo comma legge n. 223/91 e successive modificazioni, come da accordo sindacale del 13.02.2014 al quale aderisce incondizionatamente;

si conviene quanto segue

- L'Azienda erogherà al Sig.....che accetta, la somma di Euro.....lorda in aggiunta al T.F.R., con le modalità in atto e i tempi come da prassi aziendale;

- a fronte di quanto sopra il lavoratore accetta il licenziamento e dichiarandosi soddisfatto della transazione raggiunta rinuncia ad impugnare il suddetto provvedimento a qualsivoglia titolo ed in qualsivoglia sede, ai sensi della Legge n. 604/1996, n. 300/1970, n. 108/1990 e n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto.

Addi

IL LAVORATORE

L'AZIENDA

Per la.....

Per l'AMMA

The bottom section of the document contains several handwritten signatures. On the left side, under the label 'Per la.....', there are approximately six distinct signatures in black ink. On the right side, under the label 'Per l'AMMA', there are approximately five distinct signatures, also in black ink. The signatures vary in style and complexity, representing the legal representatives of both the worker and the company.

