



10128 Torino, via Fanti 17
Telefono 011/57181
Telefax 011/544634
<http://www.ui.torino.it>
Codice Fiscale 80082190010

Torino, 10 dicembre 2014

Prot. n. 3515
SL - QU/eb - AMMA
Oggetto: SABELT S.p.A.
Procedura di licenziamento collettivo
Artt. 4 e 24 della Legge
23-7-1991, n. 223.

Spett.le
FIM-CISL
T O R I N O

Spett.le
FIOM-CGIL
T O R I N O

Spett.le
UILM-UIL
T O R I N O

Vi informiamo, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 4 della Legge 223/91, ed in applicazione delle disposizioni dell'art. 24 della stessa Legge, che la nostra Associata in oggetto ha intenzione di procedere a licenziamenti per riduzione di personale nelle proprie unità produttive di Moncalieri (To), Via Guido Rossa n. 10 e Via Bugatti n. 11/13.

I motivi che determinano la situazione di eccedenza si riconducono essenzialmente alla contrazione di mercato, in particolar modo dell'area racing.

I motivi tecnici, organizzativi e produttivi per i quali si ritiene di non poter adottare strumenti alternativi per porre rimedio alla predetta situazione ed evitare, in tutto o in parte, il licenziamento collettivo sono i seguenti: la natura strutturale della crisi che coinvolge l'Azienda, non essendo la situazione delineata qualificabile come fenomeno temporaneo al termine del quale sia ipotizzabile il reimpiego del personale sospeso o la riconversione di alcune professionalità specialistiche in altri ambiti aziendali.

Il personale esuberante è quantificato in n. 20 unità.

La collocazione aziendale ed i profili professionali del personale eccedente, nonché del personale abitualmente impiegato in Azienda, sono indicati nel prospetto allegato.

L'Azienda attuerà le risoluzioni dei rapporti di lavoro al termine della presente procedura.

Allo stato attuale non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già contemplate dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva.

L'Azienda, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8, comma 8 della Legge 236/93, si riserva di trasmettere copia della ricevuta di versamento INPS a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'art.5, comma 4 della Legge 223/91.

Nel contempo Vi informiamo che la riunione per l'esame congiunto previsto dall'art. 4, comma 5, della citata Legge, è fissata per **il giorno venerdì 12 dicembre p.v. alle ore 11.00, presso la nostra Sede.**

Distinti saluti.

IL DIRETTORE

Allegati: c.s.



UNIONE INDUSTRIALE TORINO



10128 Torino, via Fanti 17
Telefono 011/57181
Telefax 011/544634
<http://www.ui.torino.it>
Codice Fiscale 80082190010

Torino, 10 dicembre 2014

Prot. n. 3515
SL - QU/eb - AMMA
Oggetto: SABELT S.p.A.
Procedura di licenziamento collettivo
Artt. 4 e 24 della Legge
23-7-1991, n. 223.

Spett.le
REGIONE PIEMONTE
DIREZIONE FORMAZIONE
PROFESSIONALE - LAVORO
Via Magenta, 12
10128 - TORINO

In conformità a quanto previsto dal quarto comma dell'art. 4 della Legge 23 Luglio 1991, n. 223, come richiamato dall'art. 24 della stessa Legge n. 223, provvediamo a trasmetterVi, per conto dell'Azienda in oggetto, copia della comunicazione inviata alle OO.SS..

L'Azienda ai sensi dell'art. 8, comma 8, della Legge n. 236/93 si riserva di trasmettere la ricevuta del versamento all'INPS a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'art. 5, comma 4, della Legge 223/91.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE


Allegati: c.s.

			DIPENDENTI IN FORZA AL 30/11/14	DIPENDENTI IN ESUBERO
OPERAI				
Addetti tute	di cui			
		3° liv	2	2
		4° liv.	2	2
Addetti cinture	di cui			
		3° liv	6	4
		4° liv.	1	0
Addetti sedili	di cui			
		3° liv	9	0
		4° liv.	2	0
Addetti indiretti reparti non produttivi				
qualità		3° liv	2	1
logistica		4° liv	2	1
HR		3° liv	1	0
IMPIEGATI	di cui			
Logistica/Acquisti		4° liv	2	1
		5° liv	2	0
		5S liv	1	0
		6° liv.	3	3
		7° liv	1	0
		8Q liv	1	0
Qualità	di cui			
		5S liv	1	1
		7° liv	1	0
		8Q liv	1	0
Operations	di cui			
		4° liv	2	0
		5° liv	1	1
		7° liv	3	0
		8Q liv	1	0
Commerciale				
		5° liv	2	1
		5S liv	1	0
		6° liv.	2	0
		7° liv	1	0
		8Q liv	1	0
Tecnico	di cui			
		4° liv	1	0
		5° liv	2	0
		5S liv	1	0
		6° liv.	5	1
		7° liv	6	1
		8Q liv	2	0
Amministrazione/P ersonale	di cui			
		4° liv	1	1
		6° liv	1	0
		7° liv	1	0
		8Q liv	1	0
DIRIGENTI			1	0
TOTALE			<u>76</u>	<u>20</u>

RC

VERBALE DI ACCORDO

In data 12 dicembre 2014

tra

la **SABELT S.p.A.** rappresentata dalla Dr.ssa Milena Stasi, dotata dei necessari poteri, assistita dall'**AMMA** in persona del Dr. Filippo Quintili

e

l'Organizzazione Sindacale territoriale **FIM-CISL**, in persona del Sig. Rocco Cutrì, con la **RSU degli Stabilimenti di Moncalieri (To)**, via Guido Rossa n. 10/12 e via Bugatti n. 11/13, nella persona di sig.ra Cinzia Cobianchi, anche a nome e per conto di tutti i dipendenti della suddetta unità produttiva.

Premesso che

La **SABELT S.p.A.** sta attraversando un periodo di difficoltà economico-produttiva in dipendenza soprattutto dalla stabilizzata contrazione di mercato e di volumi produttivi, in particolar modo nell'area Racing.

Considerato il protrarsi della critica situazione di mercato, le parti hanno preso atto della necessità di attivare un percorso che consenta all'azienda di adeguare le ore lavorate e gli organici alle effettive esigenze previste per i prossimi mesi, in modo da salvaguardare la stabilità delle unità produttive.

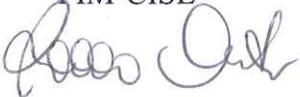
Al fine di rispondere alle esigenze aziendali e, nel contempo, di offrire ai lavoratori interessati le migliori condizioni di tutela economica e normativa e premesso che l'Azienda ha attivato in data 10 dicembre 2014 una procedura di mobilità per n. 20 dipendenti, che sarà definita con il criterio selettivo della "non opposizione al recesso"

Si conviene quanto segue

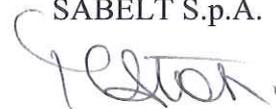
Qualora, dopo il completamento della procedura di mobilità sopraindicata, dovessero ancora sussistere necessità di riduzione delle ore lavorative, le parti stipuleranno un "Contratto di solidarietà" per una durata prevedibile di 12 mesi, salvo la necessità di ulteriori proroghe.

Letto, confermato e sottoscritto

FIM-CISL



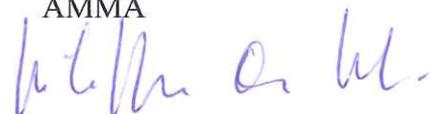
SABELT S.p.A.



RSU



AMMA



VERBALE DI ACCORDO

Tra la SABELT S.p.A., assistita dall' A.M.M.A.

e

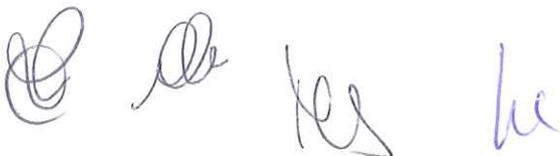
l'Organizzazione Sindacale territoriale di categoria FIM-CISL, con la Rappresentanza Sindacale Unitaria, anche a nome e per conto dei dipendenti dell'Azienda stessa;

Premesso che

- con comunicazione del 10 Dicembre 2014 l'Azienda ha attivato la procedura di mobilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della Legge n.223/91, per n. 20 lavoratori;
- in data odierna le parti hanno effettuato l'esame congiunto previsto dalle richiamate disposizioni di Legge;
- nel corso dell'incontro sono stati esaminati i fattori di criticità che determinano la situazione di eccedenza di personale che si riconducono essenzialmente alla contrazione stabilizzata di mercato e volumi produttivi, in particolar modo nell'area Racing
- ferme restando le criticità sopra evidenziate, l'Azienda ha confermato la propria disponibilità ad affrontare e limitare la gestione delle eccedenze lavorative ricercando soluzioni non traumatiche.

Tutto ciò premesso, con la sottoscrizione del presente accordo, le parti si danno atto di aver regolarmente esperito e concluso la procedura di cui all'art. 4 della legge n. 223/91 sulla base delle seguenti intese:

1. L'Azienda procederà ai collocamenti in mobilità entro il numero massimo di 20 dipendenti, individuati sulla base dei seguenti criteri di scelta concordati ai sensi dell'art. 5, comma 1 della Legge 223/91.
Sulla base di tali criteri potranno essere posti in mobilità i lavoratori che avranno manifestato la volontà di rinunciare all'impugnativa del recesso aziendale, in relazione alla possibilità:
 - a) di accedere, nell'arco o al termine del periodo di mobilità, ad un trattamento pensionistico;
 - b) di conseguire una ricollocazione presso altra impresa che intenda anche fruire delle agevolazioni contributive connesse alle assunzioni dalle liste di mobilità;
 - c) di intraprendere un'attività autonoma o associarsi in cooperativa, percependo l'indennità in unica soluzione, o di realizzare altri obiettivi personali.
2. Le risoluzioni effettive dei rapporti di lavoro avverranno gradualmente a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente accordo ed entro il 29 dicembre 2014.

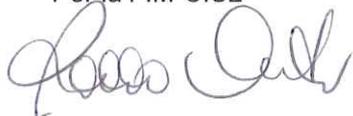


3. A ciascun lavoratore licenziato l'Azienda corrisponderà un importo aggiuntivo al Trattamento di Fine Rapporto, equivalente ad (almeno) 6 mensilità lorde, a fronte della sottoscrizione di verbale individuale di conciliazione, secondo lo schema riportato nell'allegato 1.

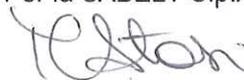
Letto, confermato e sottoscritto

Torino, 12 Dicembre 2014.

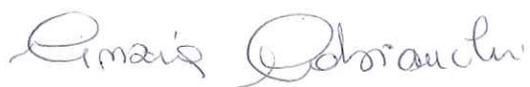
Per la FIM-CISL



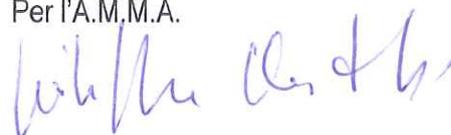
Per la SABELT S.p.A



Per la R.S.U.



Per l'A.M.M.A.



VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

Oggetto: licenziamento per riduzione di personale *ex* Legge n. 223/91 -
Rinuncia e transazione.

T r a

la SABELT S.p.A. rappresentata da ed assistita dall'AMMA nella persona del Dr. Filippo QUINTILI;

e

il Sig., dipendente della SABELT S.p.A., assistito dalla FIM-CISL, nella persona del Sig. Rocco CUTRI', alla quale il lavoratore conferisce espresso mandato all'assistenza;

a conclusione degli incontri intervenuti aventi per oggetto la risoluzione del rapporto del Sig.effettuato dalla SABELT S.p.A.

premesso che il lavoratore suddetto è stato collocato in mobilità a seguito di procedura di riduzione di personale *ex* artt. 24 e 4 secondo comma Legge n. 223/1991 e successive modificazioni, come da accordo siglato in sede sindacale il 12 dicembre 2014 al quale aderisce incondizionatamente;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

1. L'Azienda erogherà al signor, che accetta, la somma di Euro (...../00) in aggiunta al T.F.R..
2. A fronte di quanto sopra il lavoratore accetta la risoluzione del rapporto di lavoro con la data del 2014 (ultimo giorno lavorativo) **[con espressa rinuncia al periodo di preavviso previsto dal CCNL e/o sua indennità sostitutiva]** e, dichiarandosi soddisfatto della transazione raggiunta, rinuncia all'impugnazione del suddetto provvedimento a qualsivoglia titolo ed in qualsivoglia sede, ai sensi della Legge n. 604/1966, n. 300/1970, n. 108/1990 e n. 223/1991.
3. Le parti intendono definire anche ogni questione connessa al rapporto di lavoro intercorso e ad ogni qualsiasi ulteriore pretesa derivante dallo stesso, anche se qui non dedotta né fatta valere, ai sensi degli articoli 1965 ss. del codice civile.
4. La SABELT S.p.A., a fronte della rinuncia di cui al successivo punto 5), corrisponderà forfetariamente a titolo transattivo al lavoratore la somma lorda di Euro (...../00).
5. Il Signor accetta quanto sopra e dichiara che null'altro ha a pretendere dalla SABELT S.p.A. per alcun titolo, ragione o azione, in relazione al rapporto di lavoro con la medesima intercorso ed alle modalità della sua estinzione, espressamente rinunciando a qualsivoglia eventuale ulteriore pretesa, diritto, azione o ragione, quali in via meramente esemplificativa e non esaustiva: differenze di retribuzione spettanti per lavoro ordinario, straordinario o notturno, per inquadramento, trasferte, missioni, ferie, festività, permessi, riposi, mensilità aggiuntive ed altri istituti indiretti, TFR (salvo eventuali verifiche contabili), nonché ogni altra indennità e istituto previsto dalla contrattazione collettiva applicata, ed ogni altro diritto di natura risarcitoria, contrattuale od extracontrattuale, ad oggi noti, anche derivante dall'art. 2087 cod. civ. e con rinuncia ad ogni azione di accertamento o di condanna, anche generica, avente ad oggetto i diritti ora menzionati, o con questi connessa.
6. Le somme di cui ai punti 1 e 4 verranno erogate il 30 gennaio 2015

Letto, confermato e sottoscritto.

Addi,

Il Lavoratore

Per SABELT S.p.A.

Per la FIM-CISL

Per L'AMMA

