

VERBALE di ACCORDO

Rivalta, 27/08/2014

Tra

SISTEMI SOSPENSIONI S.p.A., siti di Rivalta e Torino

e

la O.S. FIM CISL
la O.S. UILM UIL
la O.S. FISMIC

presenti le relative RSA, in nome e per conto dei dipendenti del sito di Rivalta

premesso che:

- l'Azienda ha attivato con lettera del 25/08/2014, la procedura di riduzione di personale ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 223/91 per il licenziamento e la conseguente messa in mobilità di n°50 dipendenti dei siti di Rivalta e Torino;
- come previsto dal comma 5 dell'art. 4 della legge 223/91, nel corso degli incontri intervenuti in sede sindacale sono state esaminate e discusse le cause che hanno determinato la situazione di eccedenza di personale di cui alla presente procedura, anche in considerazione della situazione aziendale e sono risultate impraticabili soluzioni alternative alla risoluzione dei rapporti di lavoro per i 50 lavoratori di cui alla suddetta procedura;
- è stata pertanto condivisa dalle Parti la mancanza di condizioni che consentano la riduzione del numero complessivo di eccedenze, che risulta peraltro coerente con il contesto operativo aziendale nell'attuale scenario competitivo e con le competenze e le figure professionali dallo stesso richieste, nonché la necessità di trovare una soluzione non traumatica ai problemi attuali.

Le Parti hanno quindi completato l'esame congiunto ai sensi dell'art. 4, commi 5 e 6, della legge 223/91, concordando quanto segue.

L'Azienda procederà quindi, nel rispetto delle intese già definite a livello aziendale, alla risoluzione dei rapporti di lavoro ed alla conseguente messa in mobilità nel periodo dal 28/08/2014 al 4/09/2014 – prevedendo così un diverso termine come previsto dall'art. 8 comma 4 L. n° 236/93 - di un numero massimo di 50 lavoratori che risultino in possesso dei requisiti per accedere, durante il periodo della mobilità o al termine dello stesso, al trattamento di pensionamento di vecchiaia o a



quello di anzianità contributiva. Detti requisiti, concordati tra le parti, risultano sostitutivi di quelli stabiliti dall'art. 5 Legge 223/91.

Fermo restando il criterio sopra definito per l'individuazione dei lavoratori che saranno collocati in mobilità e tenuto conto che ai fini della determinazione dell'anzianità contributiva si terrà conto di tutti i periodi - compresi eventuali contributi figurativi e volontari, risultanti in base alla documentazione in possesso dell'azienda, essendo la medesima impossibilitata, ai sensi della vigente legislazione, al reperimento di ulteriori dati presso gli Istituti Previdenziali - le parti concordano che i lavoratori interessati potranno presentare eventuali documenti a modifica o integrazione di quanto risultante all'azienda, anche dichiarando autonomamente di trovarsi in possesso delle prescritte condizioni per accedere al trattamento di quiescenza entro il periodo di fruizione dell'indennità di mobilità sopra indicati, sollevando l'azienda da ogni onere di verifica e responsabilità in merito.

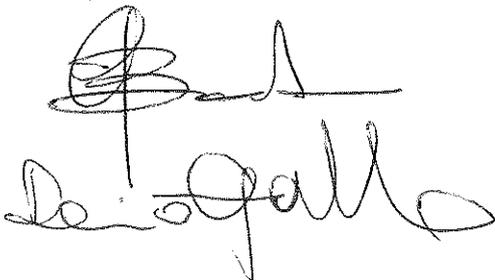
Ai sensi dell'art. 5, comma 1, della legge 223/91, ad integrazione del criterio di individuazione dei lavoratori che possono essere collocati in mobilità sopra definito, le Parti convengono che, nell'ambito del numero complessivo di eccedenze dichiarato, possano inoltre essere favorite, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e di servizio e con le specifiche competenze professionali e nell'ambito del periodo massimo di mobilità ex art 7, comma 1 della legge 223/91, eventuali scelte individuali.

Nel rispetto dei criteri sopra definiti, le Parti concordano che, fermo restando il numero complessivo di 50 lavoratori eccedenti strutturali, la ripartizione degli stessi possa subire modificazioni tra le aree in cui le stesse sono state individuate in avvio di procedura, mediante compensazioni realizzate attraverso casi di mobilità interna tra le medesime.

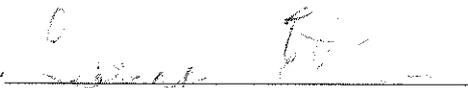
Con la sottoscrizione del presente accordo, le parti si danno atto di aver regolarmente esperito ed esaurito, a tutti gli effetti di legge, compresi quelli di cui all'art. 5, comma 4, della legge n. 223/91, così come modificato dall'art. 8 della Legge 236/93, le procedure di cui all'art. 4 della legge 223/91, convenendo sulla necessità di collocare in mobilità n° 50 lavoratori.

Letto, confermato e sottoscritto

p. l'Azienda



p. la FIM-CISL



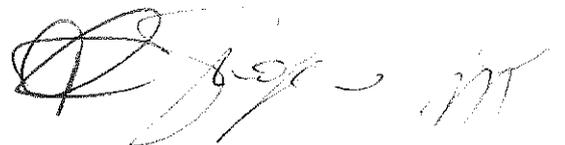
p. la UILM-UIL



p. la FISMIC



p. le relative RSA



Rivalta, 27 Agosto 2014

Ad integrazione di quanto previsto nell'Accordo sindacale del 27/08/2014 in materia di Mobilità ex art. 4 L. 223/1991, le Parti convengono inoltre che l'azienda riconosca ai lavoratori come sopra individuati, in considerazione della loro adesione al presente accordo e alle intese che lo hanno preceduto e ne hanno costituito premessa, un importo lordo a titolo di incentivazione all'esodo, ragguagliato alle fasce retributive degli stessi e al periodo previsto per la permanenza in mobilità, secondo gli importi definiti nella tabella allegata, che è parte integrante del presente accordo (Allegato 1).

L'erogazione degli importi così definiti sarà subordinata alla sottoscrizione, da parte di ogni singolo lavoratore, del verbale di conciliazione, ex art. 411, 3° comma, del c.p.c., il cui fac-simile è allegato al presente accordo, di cui è parte integrante (Allegato 2).

Le Parti si danno inoltre atto che in occasione della formalizzazione del verbale di conciliazione di cui sopra, saranno anche definite transattivamente possibili rivendicazioni economiche connesse all'intercorso rapporto di lavoro.

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a central signature, and a signature on the right with a date '17/11' written below it.

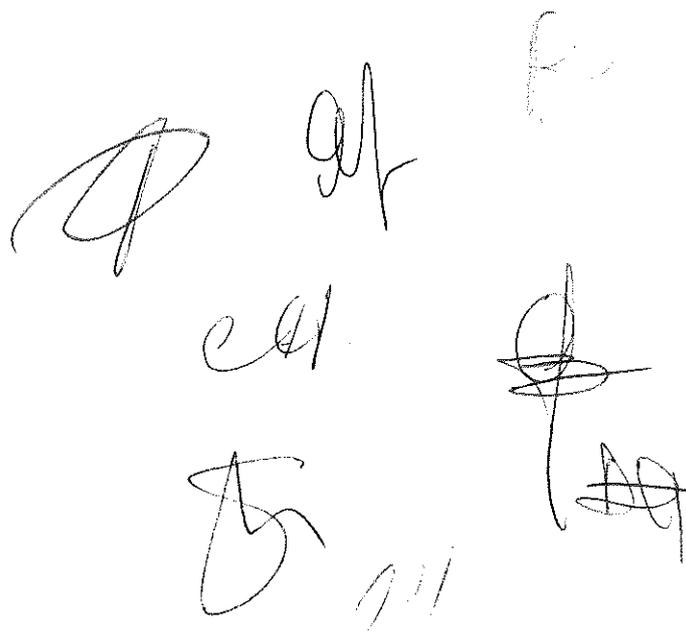
Allegato 1

ANNI MOB	1a FASCIA RAL FINO A 16526,62	2° FASCIA 16526,62- 21691,19	3° FASCIA 21691,19 26855,76	4a FASCIA 26855,76 32020,33	5a FASCIA >32020,33
1°	€ 2.744,97	€ 4.191,05	€ 6.386,51	€ 10.001,70	€ 12.170,82
2°	€ 4.509,70	€ 5.955,78	€ 8.507,08	€ 12.122,28	€ 14.291,40
3°	€ 4.509,70	€ 5.955,78	€ 8.507,08	€ 12.122,28	€ 14.291,40

Importi lordi di incentivazione all'esodo erogabili a seguito della sottoscrizione del verbale di conciliazione ex art. 411, 3° comma, del c.p.c.

Per i periodi di mobilità inferiori all'anno gli importi saranno proporzionalmente ridotti

Rivalta, 27 Agosto 2014



Allegato 2

**VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE
EX ART. 411, COMMA 3, C.P.C.
CON RIFERIMENTO ALL'ACCORDO SINDACALE DEL 27/08/2014**

Addì.....presso la..... si sono incontrati:

- la Società SISTEMI SOSPENSIONI SpA, partita IVA 13012450154 in persona del Sig. Giampaolo Boscolo, in qualità di procuratore a mezzo procura notaio Massimo Malvano repertorio n° 6315 rilasciata in data 20 febbraio 2014

- il lavoratore Sig..... nato a.....il..... C.F.....

- il Sig..... in qualità di rappresentante dell'Organizzazione Sindacale.....
come da comunicazione di incarico della suddetta O.S.

premessi che

• con lettera del 25/08/2014 l'Azienda ha attivato una procedura per riduzione del personale riguardante complessivamente n. 50 lavoratori;

• nell'ambito della procedura è stato raggiunto un accordo sindacale relativo al licenziamento collettivo di 50 lavoratori di cui alla suddetta procedura;

• il Sig..... è alle dipendenze della società SISTEMI SOSPENSIONI S.p.A., sede di.....

• in conformità con quanto concordato nel sopra citato accordo sindacale stipulato in data 27/08/2014 con raccomandata a mano in data odierna la Società ha comunicato il licenziamento del lavoratore in epigrafe con conseguente collocazione in mobilità avente effetto dal/2014.

• il lavoratore dichiara di aderire in ogni sua parte a quanto previsto dal sopra citato accordo sindacale e, per l'effetto, accetta il licenziamento a fronte dell'erogazione da parte dell'Azienda di una somma a titolo di incentivazione all'esodo.

Le parti convengono quanto segue:

1. Il Sig..... accetta il licenziamento intimatogli con lettera del..... con conseguente collocazione in mobilità;

2. In applicazione di quanto previsto dal verbale di accordo sindacale, sottoscritto in data..... a fronte di quanto sopra l'Azienda erogherà in via conciliativa quale incentivo all'esodo al Sig..... l'importo forfetario lordo di €..... che sarà erogato contestualmente alla liquidazione del TFR, secondo le modalità contrattuali in atto;

3. Il Sig....., con l'esecuzione di quanto previsto dal punto 2, dichiara di rinunciare a qualsiasi titolo e in qualsiasi sede all'impugnazione sia del

provvedimento di collocazione in mobilità, sia della conseguente definitiva cessazione del rapporto di lavoro con la società SISTEMI SOSPENSIONI S.p.A.. Il Sig.....rinuncia altresì espressamente a far valere eventuali diritti risarcitori verso la Società in riferimento all'attuazione del disposto dell'art. 15, comma 6, della legge 29 aprile 1949 n. 264, come modificato dal D.Lgs. n. 297/2002 e dall'art. 8, comma 1, della legge 23 luglio 1991 n. 223;

4. A fronte ed a tacitazione e rinuncia di ogni e qualsiasi ulteriore pretesa da parte del lavoratore l'Azienda erogherà in aggiunta alle normali competenze di fine rapporto, in via di transazione generale e novativa, al Sig.....l'ulteriore importo forfetario lordo di € 1.000 (mille/00), che anch'esso sarà erogato contestualmente alla liquidazione del TFR;

5. In particolare nell'accettare l'ulteriore somma prevista dal punto 4 il Sig..... dichiara che, con la corresponsione di tale somma, rinuncia nei confronti della società SISTEMI SOSPENSIONI S.p.A. e nei confronti delle altre società facenti parte del Gruppo FIAT e CNH Industrial ad ogni ulteriore pretesa economica, dedotta e/o deducibile che nell'intercorso rapporto di lavoro e sua cessazione possano trovare origine e fondamento a qualsiasi titolo legale, contrattuale, risarcitorio, e così, in via esemplificativa ma non esaustiva, per incidenza sul trattamento di fine rapporto dei compensi relativi a lavoro straordinario e festivo, indennità sostitutive di ferie e permessi non goduti, festività e premi e per incidenza dei compensi relativi al lavoro straordinario, notturno e festivo su qualsiasi istituto.

Per la Società

Il Lavoratore

Per l'Organizzazione Sindacale

IDENTIFICAZIONE DELLE PARTI

- Per l'Azienda, il Sig. Giampaolo Boscolo identificato a mezzo documento (Carta di Identità)

n°AU2792978 rilasciato dal Comune di TROFARELLO (TO) in data 06/08/2013

- Il lavoratore, Sig..... identificato a mezzo documento (Carta di identità)

n°.....rilasciato dal Comune di.....in data.....

