

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 2 ottobre 2014 presso la sede dell'AMMA di Torino si sono riuniti la Società SOGEFI REJNA SpA, rappresentata dal dr. Alberto Obert dal dr. Piero Gai, nonché dal dr. Filippo Quintili dell'AMMA di Torino

e

le RSU dello stabilimento di Sant'Antonino di Susa nelle persone dei Signori: Ilario Favro, Renato Giusti, Roberta Vai, Edoardo Diciolla, assistiti dalle Organizzazioni Sindacali territorialmente competenti Sigg. Ivano Franco (FIOM-CGIL) e Margot Cagliero (FIM-CISL)

premesse che

- la SOGEFI REJNA SpA con l'accordo del 27/6/2014 ha illustrato alle Parti il difficile momento in relazione ai carichi di lavoro che sta attraversando lo stabilimento di S. Antonino di Susa, che determina un esubero di 64 lavoratori, con conseguente ricorso al contratto di solidarietà ed alla procedura di mobilità;
- la SOGEFI REJNA SpA ha confermato il 10/9/2014 alle Parti l'aggravarsi della situazione del mercato di riferimento;
- la SOGEFI REJNA SpA, ai sensi e per gli effetti dell'art.4 della Legge 23/7/91, n.223 ed in applicazione delle disposizioni dell'art.24 della stessa Legge, ha attivato, in data 25 settembre 2014, la procedura di licenziamento collettivo e di mobilità per n°40 lavoratori occupati nell'unità produttiva di Sant'Antonino di Susa;

tra le parti si conviene quanto segue

1. con riferimento a quanto in premessa l'Azienda ricorrerà a decorrere dal 1° dicembre 2014 sino al 30 aprile 2015 alla mobilità ordinaria per n°40 lavoratori (impiegati, operai e quadri) appartenenti all'unità produttiva di Sant'Antonino di Susa;
2. verranno collocati in mobilità, in relazione alle esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali, i dipendenti che avranno manifestato la volontà di rinunciare all'impugnativa del recesso aziendale e quanti nel periodo di mobilità matureranno i requisiti pensionistici;
3. la procedura di mobilità di cui in premessa deve considerarsi conclusa con esito positivo e definitivamente concordata tra le Parti. L'Azienda potrà procedere, a far data dal 1° dicembre 2014, alla risoluzione del rapporto di lavoro con i dipendenti interessati;
4. ai lavoratori collocati in mobilità verrà riconosciuta, a titolo di incentivo all'esodo ed a fronte di presentazione di estratto conto certificativo INPS e sottoscrizione di verbale di conciliazione per l'accettazione del provvedimento in sede sindacale o amministrativa ai sensi degli artt.410 e segg. C.p.c., in aggiunta al Trattamento di Fine Rapporto, una somma lorda che verrà concordata fra le Parti a livello aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto.

SOGEFI REJNA SpA

Imperia
AMMA
le li'

FIOM-CGIL

RSU
Imperia
Susana

FIM-CISL

Margot Cagliero
Roberta Vai

VERBALE DI ACCORDO INTEGRATIVO

Tra la Società SOGEFI REJNA SpA, rappresentata dal dr. Alberto Obert e dal dr. Piero Giai
e

le RSU dello stabilimento di Sant'Antonino di Susa nelle persone dei Signori: Ilario Favro,
Renato Giusti, Roberta Vai, Edoardo Diciolla

ad integrazione del verbale di accordo di conclusione della procedura di mobilità sottoscritto in
data odierna

si è convenuto quanto segue.

- 1) La somma in aggiunta al TFR, di cui al punto 4) del citato accordo sindacale, viene così
quantificata:
250 Euro lordi per i primi 12 mesi di mobilità e 350 Euro lordi dal 13° al 36° mese, secondo
quanto dettagliato nella seguente tabella.

Incentivo all'esodo su presentazione certificativa INPS

- N° MESI IN MOBILITA'

- EURO LORDI PER OGNI MESE IN MOBILITA'

1	250	19	5.450
2	500	20	5.800
3	750	21	6.150
4	1.000	22	6.500
5	1.250	23	6.850
6	1.500	24	7.200
7	1.750	25	7.550
8	2.000	26	7.900
9	2.250	27	8.250
10	2.500	28	8.600
11	2.750	29	8.950
12	3.000	30	9.300
13	3.350	31	9.650
14	3.700	32	10.000
15	4.050	33	10.350
16	4.400	34	10.700
17	4.750	35	11.050
18	5.100	36	11.400

- 2) Non verranno posti in mobilità i lavoratori che raggiungeranno i requisiti per la pensione
entro il 30 aprile 2015.

Letto, confermato e sottoscritto
Torino, 2 ottobre 2014

SOGEFI REJNA SpA



RSU

