

3. I lavoratori da collocare in mobilità saranno individuati, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive, secondo i seguenti criteri:
 - lavoratori che, durante il periodo di permanenza nelle liste di mobilità matureranno i requisiti per il percepimento del trattamento pensionistico e che non si oppongano alla collocazione in mobilità;
 - altri lavoratori che, non in possesso dei requisiti di cui sopra, non si oppongano alla collocazione in mobilità.
4. Le parti concordano che tali criteri sono da considerarsi sostitutivi di quelli previsti dall'art. 5 della legge 223/91.

Ai fini della determinazione dell'anzianità contributiva utile per l'accesso al trattamento di mobilità, si terrà conto di tutti i periodi contributivi, compresi quelli figurativi e volontari. A tal fine, sarà cura dei lavoratori presentare eventuali documenti a modifica di quanto risultante all'Azienda dai libretti di lavoro. I lavoratori potranno altresì dichiarare autonomamente di trovarsi in possesso delle prescritte condizioni per accedere al trattamento di quiescenza entro il termine del periodo di mobilità, sollevando l'Azienda da ogni onere di verifica e responsabilità al riguardo.

5. Le Parti espressamente concordano che le risoluzioni dei rapporti di lavoro ed il collocamento in mobilità dei lavoratori potrà avvenire entro e non oltre il 22.12.2014, ai sensi di quanto previsto dall'art 8 comma 4 della legge 263/93, in deroga alla disposizione dell'art 24 comma 1 della legge 223/91.

Eventuali attribuzioni patrimoniali, diverse da quelle previste dalle normative vigenti di legge e di contratto saranno concordate dalle Parti a livello aziendale.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto del positivo espletamento e della chiusura a tutti gli effetti della procedura prevista dagli art. 4 e 24 della legge 223 del 1991 e successive modifiche ed integrazioni, instaurata con lettera del 9 ottobre 2014.

Letto, confermato e sottoscritto

p. UNINDUSTRIA ROMA

p. la Soc. Alitalia SpA - Italia

p. la FIM CISL - FIOM CGIL - UILM UIL

p. le RSU

[Handwritten signatures and notes covering the bottom half of the page. Legible names include: Coriello, Maria, Franco, and others. There are also some illegible scribbles and initials.]

Le Parti convengono che i lavoratori da collocare in mobilità ai sensi degli artt. 4 e 24 della L. 223/91 e successive modificazioni, nell'ambito e nel rispetto delle imprescindibili esigenze tecnico-produttive ed organizzative, saranno individuati prioritariamente tra coloro che nel corso di decorrenza della indennità di mobilità di cui all'art. 7 della L. 223/91, matureranno i requisiti pensionistici di anzianità o vecchiaia, manifestando la non opposizione a non impugnare i provvedimenti di risoluzione del rapporto di lavoro attraverso la sottoscrizione dei verbali di conciliazione individuali ex artt. 410 e 411, comma 3, C.p.C.

Ai fini della determinazione dell'anzianità contributiva utile per l'accesso al trattamento di mobilità, si terrà conto di tutti i periodi contributivi, compresi quelli figurativi e volontari. A tal fine, sarà cura dei lavoratori presentare eventuali documenti a modifica di quanto risultante all'Azienda dai libretti di lavoro. I lavoratori potranno altresì dichiarare autonomamente di trovarsi in possesso delle prescritte condizioni per accedere al trattamento di quiescenza entro il termine del periodo di mobilità, sollevando l'Azienda da ogni onere di verifica e responsabilità al riguardo.

Si conviene che la risoluzione dei rapporti di lavoro ed il collocamento in mobilità potrà avvenire entro e non oltre il 22.12.2014.

A favore dei lavoratori da collocare in mobilità verranno definiti, con separate intese, criteri di calcolo e modalità di erogazione di un sostegno economico in aggiunta al TFR. L'importo relativo sarà erogato previa sottoscrizione di singoli verbali di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli artt. 410 e 411 C.p.C.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA ROMA

p. la Soc. Thales Alenia Space Italia S.p.A.

p. la FIM CISL - FIOM CGIL - UILM UIL

p. le RSU

Mano Septe

12/12/14

Mano Septe