

## VERBALE DI ACCORDO

Tra la Denso Thermal Systems S.p.A.

E

La RSU dello stabilimento di Poirino

### Premesso che

- A. Le parti intendono con la presente intesa dare attuazione a quanto previsto dal CCNL metalmeccanici in tema di premio di risultato per l'annualità 2017 (erogazione maggio 2017).

### Stante quanto sopra le parti convengono quanto segue.

1. Il criterio di accesso al premio di risultato anno 2017 (erogazione maggio 2017) è costituito dal risultato operativo (dato gestionale). In particolare si darà luogo all'erogazione del premio di risultato così come previsto dalla presente intesa, nel caso in cui il risultato operativo (dato gestionale) che sarà ottenuto nell'anno fiscale 2016 (1° aprile 2016/31 marzo 2017), in corso di definizione, dalla società Denso Thermal Systems S.p.A., risulti in miglioramento rispetto al risultato operativo (dato gestionale) registrato nell'anno fiscale 2015 (1° aprile 2015/31 marzo 2016). Il dato in questione registrato nell'anno 2015 è pari a 1,3 milioni di euro. Il miglioramento di questo dato nell'anno fiscale 2016 è quindi condizione di accesso al premio. Il dato in questione verrà definito non prima del 5 maggio 2017.
2. **Nel caso in cui si realizzi la condizione di accesso al premio di risultato definita al punto 1 della presente intesa verrà erogato il premio di risultato nelle seguenti misure, ferma restando la variabilità di cui al seguente punto e:**
  - a. Premio miglioramento redditività: Con la retribuzione afferente il mese di maggio 2017 verrà erogato a tutti i lavoratori impiegati, operai e quadri dell'unità produttiva, un premio di redditività di importo lordo pari ad Euro 1500 *pro capite*.
  - b. Con la retribuzione afferente il mese di maggio 2017 a tutti i lavoratori con qualifica operaia addetti alla produzione, operanti con tempi predeterminati (cd manodopera diretta di produzione) sarà erogato, in aggiunta a quanto alla lettera a, un premio di efficienza, pari ad Euro lordi 350 *pro capite*.
  - c. Con la retribuzione afferente il mese di maggio 2017 a tutti i lavoratori con qualifica operaia addetti al reparto manutenzione sarà erogato, in aggiunta a quanto alla lettera a, un premio di efficienza manutenzione, pari ad Euro lordi 255 *pro capite*.
  - d. Rimane espressamente convenuto che, se non si verificherà la condizione di accesso al premio di risultato definita al punto 1 della presente intesa, non si darà luogo ad alcuna erogazione economica a titolo di premio di risultato nell'anno 2017, nemmeno in misura proporzionale.
  - e. Rimane espressamente definito che, se il risultato operativo (dato gestionale) registrato nell'anno fiscale 2016 risulti in miglioramento rispetto all'anno 2015 e superiore a 5 milioni di Euro, si darà luogo alle erogazioni economiche definite per i singoli premi di cui ai precedenti punti a b e c, nelle misure ivi definite, se invece il dato in parola risulti, in miglioramento rispetto all'esercizio fiscale 2015, ma inferiore o uguale a 5 milioni di euro, l'erogazione dei singoli premi avverrà nella misura del 50% degli importi definiti ai sopra citati punti a b e c.

3. A fronte di quanto sopra le parti ritengono non più proponibili rivendicazioni economiche a carattere collettivo a livello aziendale per qualsivoglia ragione, in relazione all'esercizio fiscale 2016 (erogazione maggio 2017).
4. Per quanto attiene alle negoziazioni del premio di risultato a valere per gli anni a venire le quali saranno avviate, prevedibilmente nel mese di settembre 2017, le parti convengono che saranno valutate, in via preferenziale, opzioni che consentano l'introduzione del welfare aziendale, privilegiando soluzioni che consentano anche l'accesso volontario dei lavoratori a detta opportunità.
5. Le parti a seguito del confronto attuato ai sensi dell'Accordo 26-11-2016 di rinnovo del CCNL Metalmeccanico, art.17 -Sezione Quarta, Titolo IV, prendono atto che l'azienda adempierà agli obblighi ivi previsti per l'annualità 2017 attraverso la erogazione a tutti i dipendenti aventi diritto di buoni spesa nominativi del valore di 100 euro, gli stessi saranno erogati con la retribuzione afferente il mese di giugno 2017.

Poirino 19 aprile 2017

LCS

