

In data 23 maggio 2017 si sono incontrati presso la sede di Moncalieri di Sabelt SpA:

Il Direttore Generale Giulio GRAZIANO e l'HR Manager Carlotta PROVERA in rappresentanza di Sabelt SpA

E

Arcangelo MONTEMARANO, coordinatore territoriale FIM/CISL con la RSU degli stabilimenti di Moncalieri (TO) in persona di Emanuela COLARELLI

per esaminare la proposta, presentata dalle OO.SS., di introduzione, di una contrattazione di secondo livello finalizzata all'erogazione di trattamenti di miglior favore rispetto al CCNL di riferimento per la popolazione Sabelt, in funzione dell'attuale positivo andamento aziendale.

Dopo attento esame delle possibili soluzioni adottabili, le parti convengono sull'opportunità di introdurre in via sperimentale a partire dal mese di settembre 2017 e per un periodo di 2 anni l'erogazione di "ticket restaurant" del valore giornaliero di 4€.

I ticket restaurant verranno riconosciuti al personale full time a fronte di presenza in Azienda uguale o superiore a 6 ore giornaliere e part time per i giorni di effettiva prestazione lavorativa per almeno 6h consecutive. Il personale coinvolto comprende tutti i dipendenti, nonché eventuali stagisti e personale in somministrazione (per questi ultimi l'erogazione sarà fatta direttamente dalle agenzie di appartenenza) ed esclusi i dirigenti e gli eventuali co.co.co..

Fermo restando quanto al punto precedente, qualsiasi assenza dal lavoro, ancorché giustificata e/o retribuita, non darà luogo all'erogazione del ticket restaurant. Il ticket restaurant non è dovuto nelle giornate in cui il dipendente si rechi in trasferta per l'intera giornata o parte di essa a cavallo dell'ora di pranzo e percepisca quindi un rimborso spese a piè di lista o in altra forma per il pasto.

Le parti concordano altresì alcuni aggiustamenti circa la modalità di contabilizzazione delle ore di straordinario e di formazione nell'ambito di una razionalizzazione degli orari di lavoro; nel dettaglio:

- A partire dal mese di settembre 2017 il conteggio dello straordinario in settimana partirà dalla mezz'ora di maggior presenza e successivamente di quarto d'ora in quarto d'ora
- A partire dal mese di settembre 2017 le ore di formazione (escluse quelle legate alla sicurezza e quelle strettamente collegate alla mansione specifica – i.e. formazione di mestiere), se svolte al di fuori, o parzialmente al di fuori dell'orario di lavoro verranno retribuite a regime ordinario (a titolo meramente esemplificativo ma non esaustivo seminari di aggiornamento, corsi di approfondimento/aggiornamento delle competenze, formazione manageriale).

Il presente accordo avrà scadenza il 31/8/2019.

Le parti convengono di rincontrarsi indicativamente 3 mesi prima della scadenza del biennio di applicazione del presente accordo al fine di valutarne l'eventuale proroga, modifica o integrazione. Resta inteso che, in assenza di diverso accordo tra le parti, in data 1/9/19 il sopra riportato accordo cesserà definitivamente di produrre effetto.

Letto, confermato e sottoscritto,

Moncalieri (TO), li 23/5/2017

Sabelt SpA

Giulio GRAZIANO



Carlotta PROVERA



Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

FIM CISL

Angelo MONTEMARANO



Emanuela COLARELLI

