

VERBALE DI RIUNIONE

Tra la DENSO THERMAL SYSTEMS S.p.A. assistita dall'AMMA

E

FIM UILM unitamente alla RSU dello stabilimento di Poirino

Premesso che

In data odierna l'azienda rende nota la consistenza economica del premio di risultato da erogarsi nel mese di maggio 2015, in relazione ai risultati conseguiti nell'anno di riferimento 2014/2015.

Nel mese di luglio 2014 le parti hanno sottoscritto una intesa relativa al percorso da seguire per l'implementazione della nuova metrica del lavoro. In data 23 dicembre 2014 l'azienda ha dato disdetta, con decorrenza 1° giugno 2015 (a seguito di successiva intesa), agli accordi relativi alle pause retribuite, si rende pertanto necessario addivenire ad una intesa organica che disciplini l'argomento pause e l'introduzione della nuova metrica Ergo Uas.

In data 13 10 2014 è stato sottoscritto, a livello aziendale un verbale di incontro relativo alla implementazione dei 20 turni nel reparto manutenzione dello stabilimento di Poirino. In tale sede le parti se erano impegnate a monitorare la situazione a 6 mesi dalla implementazione della nuova turnistica.

Stante le sopra indicate tematiche le parti prendono atto di quanto segue.

1) Premio di risultato.

L'azienda comunica che, in base ai risultati conseguiti nell'anno di riferimento 2014/2015 il premio di risultato teorico erogabile sarà pari a 1100 lordi, per quanto attiene all'indicatore di bilancio (percentuale risultato operativo pari a 2,35%) e pari a 300 lordi per quanto riguarda l'indicatore di qualità (PPM, pari a 8,5). Pertanto in applicazione delle tabelle di cui all'accordo del premio di risultato, il valore complessivo teorico del premio ammonta a 1400 euro lordi, al netto della ponderazione in base al fattore individuale sulla presenza, secondo le tabelle individuate nel relativo accordo.

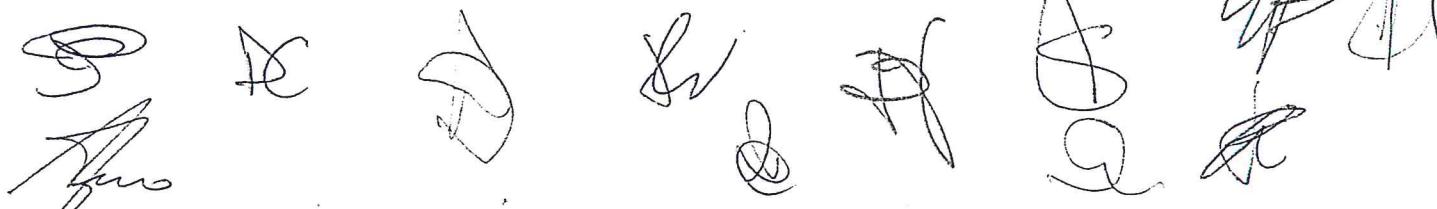
A decorrere dal prossimo mese di settembre 2015 le parti avvieranno il percorso negoziale relativo al rinnovo del contratto integrativo aziendale.

2) Turnistica reparto manutenzione.

Le parti rinviando il confronto a livello aziendale in appositi incontri con la RSU.

3) Implementazione nuova metrica del lavoro.

Con decorrenza 1° giugno 2015 l'azienda effettuerà la progressiva implementazione della nuova metrica del lavoro, operazione che si prevede possa essere completata con il termine del mese per quanto riguarda la comunicazione dei tempi, delle produzioni, del nuovo regime di pause per fattore fisiologico e fattore di riposo e relativa modalità di fruizione.



Per quanto attiene al nuovo regime di pause (per fattore fisiologico e fattore di riposo) del personale diretto di produzione, le parti convengono che le stesse, complessivamente, saranno pari a 30 minuti nell'ambito dell'orario di lavoro giornaliero.

Verrà istituita una commissione paritetica (4 membri aziendali e 4 membri componenti della RSU) con la finalità di monitorare l'attuazione della nuova metrica di lavoro ed analizzare congiuntamente eventuali problematiche emerse dalle postazioni di lavoro.

Le parti convengono che, nel periodo di monitoraggio concernente la implementazione della nuova metrica, che avrà termine con il 31 dicembre 2015, la commissione paritetica formalizzerà la procedura di regolamentazione del processo informativo sulla nuova metrica.

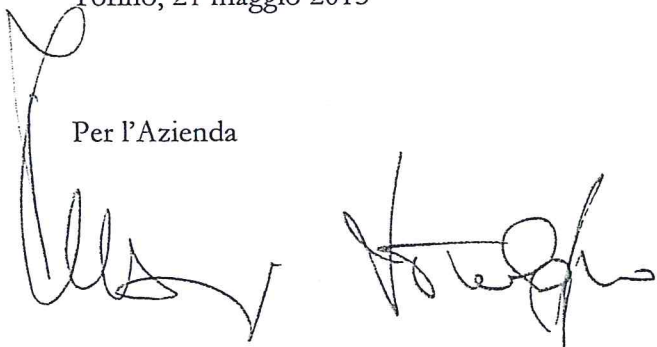
Nel corso del periodo di monitoraggio e nell'ambito delle trattative per il rinnovo del PDR, le parti, al fine di individuare idonea compensazione al superamento del precedente sistema di pause per fattore fisiologico e fattore di riposo, definiranno, per il personale diretto di produzione (avvicendati e centralisti), coerenti e specifiche soluzioni di natura economica e/o normativa comprendenti anche il periodo di monitoraggio.

Nel caso in cui le parti non dovessero giungere al rinnovo del premio di risultato verrà individuata dalle stesse, in ogni caso, una soluzione alternativa che permetta di giungere comunque all'obiettivo di compensare il superamento del precedente sistema di pause.

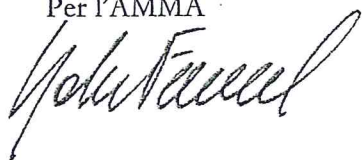
Letto, confermato e sottoscritto.

Torino, 21 maggio 2015

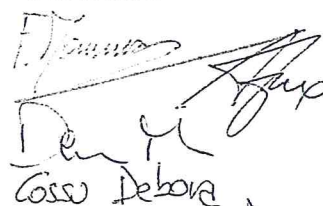
Per l'Azienda



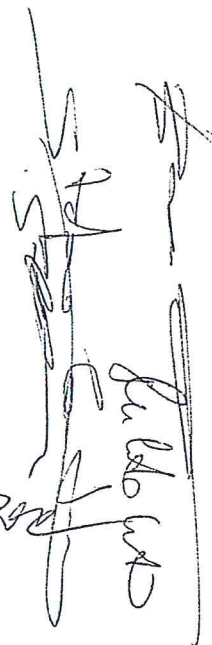
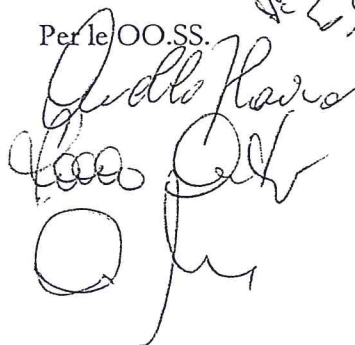
Per l'AMMA



Per la RSU



Per le OO.SS.



Spett.li

OO.SS. firmatarie

Poirno, 21 maggio 2015

Con riferimento all'impegno assunto con il verbale del 21 maggio 2015, punto 3 ultimo comma, l'azienda conferma, al fine di compensare il superamento del precedente regime di pause di 40 minuti (per fattore di riposo e fattore fisiologico) per il personale diretto di produzione (turnisti e centralisti), la propria disponibilità ad individuare, nell'ambito dell'impianto del nuovo premio di risultato variabile, idonei meccanismi di quantificazione del premio che permettano il raggiungimento, da parte del personale suddetto, di una quota pro capite certa pari a 350 Euro lordi annui.

IN FEDE

Per ricevuta ed integrale accettazione

Quellofaro
Caro
Off