

VERBALE DI ACCORDO

Addi, 25 maggio 2017 in Moncalieri

Tra

A.G. PORTA S.p.A. rappresentata dal Sig. Enzo Mollo
con delega dell'A.D. Fabrizio Porta

e

la RSU
assistita dalla O.S. Fim-Cisl nella persona di Montemarano Arcangelo

premesse

che le parti hanno congiuntamente effettuato un esame sulle condizioni produttive ed occupazionali, nell'ottica di miglioramento dei risultati in termini di efficienza e qualità aziendale, si è dato corso all'apertura di un confronto avente per oggetto il rinnovo del contratto integrativo aziendale.

Considerato il CCNL di categoria del 26/11/2016 le parti sottoscrivono il presente accordo di secondo livello sul Premio di Risultato; si precisa che gli importi lordi erogati sono soggetti ad un più favorevole regime contributivo-previdenziale, come stabilito dalla normativa vigente.

PREMIO di RISULTATO

Il Premio di Risultato, che avrà validità per l'anno 2017, sarà articolato con le modalità di seguito descritte.

Si segnala che le parti (A.G. Porta – RSU) si ritroveranno entro il 30/10/2017 per la discussione/definizione dei nuovi parametri che concorreranno alla definizione del P.d.R. specifici per la produttività/efficienza per l'anno 2018.

I parametri che concorreranno, in maniera disgiunta, alla formazione complessiva del P.d.R. saranno:

- 1. Produttività/Efficienza**
- 2. Qualità**
- 3. Sicurezza**



1) PRODUTTIVITA'/EFFICIENZA

Per il **2017** il parametro, valutato in Euro 1.100,00 lordi, verrà calcolato tenendo conto dell'indice di presenze sul lavoro, sulla base della tabella sottostante, tenendo conto di escludere dal conteggio le seguenti cause di assenza:

- Ferie;
- Permessi retribuiti;
- Permessi sindacali;
- Donazione sangue;
- Infortuni;
- Maternità obbligatoria;
- Ricoveri ospedalieri incluso Day-Hospital;
- Interventi chirurgici e/o immobilizzazione gessata;
- Malattie lunghe per gravi patologie documentabili al medico competente;
- Cassa integrazione.

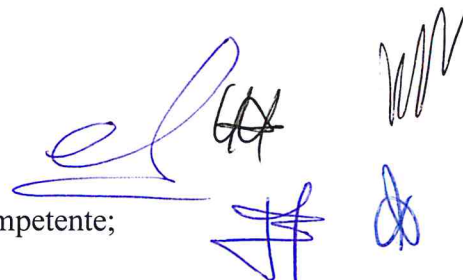
Ore di Assenza		% di P.d.R.
Da	Fino a	
0	64	100
65	92	75
93	120	50
Oltre 120		0

Per l'anno **2018** il parametro, valutato in Euro 1.100,00 lordi, verrà calcolato tenendo conto degli indici che saranno definiti entro il 30/10/2017:

- **50%** dell'importo (pari ad Euro 550,00) secondo gli indici di produttività/efficienza desunti dal sistema di monitoraggio aziendale sulla base dei criteri che verranno ufficializzati entro il 30/10/2017.

- **50%** dell'importo (pari ad Euro 550,00) secondo l'indice di presenze sul lavoro, sulla base della tabella sottostante, tenendo conto di escludere dal conteggio le seguenti cause di assenza:

- Ferie;
- Permessi retribuiti;
- Permessi sindacali;
- Donazione sangue;
- Infortuni;
- Maternità obbligatoria;
- Ricoveri ospedalieri incluso Day-Hospital;
- Interventi chirurgici e/o immobilizzazione gessata;
- Malattie lunghe per gravi patologie documentabili al medico competente;
- Cassa integrazione.



Ore di Assenza		% di P.d.R.
Da	Fino a	
0	64	100
65	92	75
93	120	50
Oltre 120		0

A.G. Porta tende comunque a sottolineare che saranno parte integrante dell'elenco il riepilogo dei ritardi e/o mancate bollature, secondo quanto richiamato e concordato nelle "Normative aziendali vigenti" (punto a).

La quota complessiva di premio (calcolata in Euro 1.100,00 * n° di dipendenti) potrebbe determinare, a seguito di assenze, quote di premio non utilizzate. In tal caso, le quote non erogate, saranno equamente ridistribuite tra i dipendenti che, nel periodo di riferimento, avranno riportato un numero di ore di assenza per malattia inferiori o uguali a 64.

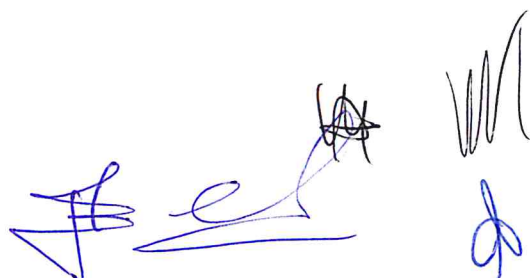
2-3) QUALITA'/SICUREZZA

Il parametro, valutato in Euro 1.100,00 lordi per il **2017** verrà calcolato verificando i dati delle schede di produzione (all. n. 1), i dati delle bolle di scarto "cliente" ed il numero degli infortuni.

Sarà riconosciuto nella misura seguente:

% di PREMIO	% di particolari di scarto		% di P.d.R.
	Da	Fino a	
60	0	1	100
	1.1	1.5	50
	1.6	2	10
	Oltre		0

% di PREMIO	Nr. bolle di scarto cliente		% di P.d.R.
	Da	Fino a	
30	1	10	100
	11	18	70
	19	25	40
	Oltre		0



Le bolle di scarto saranno debitamente verificate e valutate congiuntamente dalla direzione A.G. Porta e dalle RSU.

% di PREMIO	Nr. Infortuni		% di P.d.R.
	Da	Fino a	
10	0	1	100
	1	2	50
	Oltre		0

Tale percentuale sarà decurtata a titolo individuale.

La corretta compilazione della scheda di produzione si considera come prerequisito essenziale per la corretta determinazione del parametro. Sarà cura dell'ente preposto (Qualità) far sì che le schede, dotate di numero di protocollo, siano a disposizione degli operatori incaricati per la compilazione. In difetto e cioè nella impossibilità di assumere i dati di produzione, risulterebbe compromesso il parametro stesso.

EROGAZIONE DEL P.d.R.

Il valore del P.d.R., risultante dal consuntivo annuale dei suddetti parametri, sarà comunicato alla RSU **entro il mese di marzo successivo all'anno esaminato.**

Avranno diritto alla corresponsione del premio i lavoratori in forza nell'anno di riferimento, purchè ancora in forza alla data della comunicazione del valore del P.d.R.

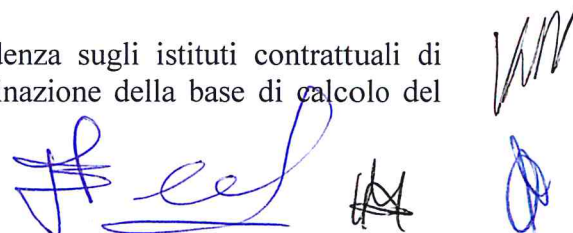
Non avranno pertanto diritto alla corresponsione del premio, ne in toto ne in parte, coloro che, pur in forza nell'anno di riferimento, abbiano risolto il rapporto di lavoro antecedentemente alla data della suddetta comunicazione.

Ai lavoratori assunti nel corso dell'anno di riferimento ed ancora in forza alla data della comunicazione di cui sopra, sarà riconosciuta un'erogazione parziale, calcolata in dodicesimi, in relazione all'anzianità maturata nell'anno di riferimento.

Il Premio di Risultato verrà corrisposto annualmente unitamente alle competenze della mensilità di luglio dell'anno successivo rispetto all'anno di maturazione.

INCIDENZA SUGLI ISTITUTI CONTRATTUALI

Gli importi del P.d.R. si intendono onnicomprensivi dell'incidenza sugli istituti contrattuali di retribuzione indiretta, ma vengono considerati utili alla determinazione della base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.



NORMATIVA E SERVIZI

a) Omissioni Bollature e/o ritardi (estratto accordo aziendale del 15/12/2010)

Per ragioni di controllo e sicurezza, è consuetudine dell'azienda richiedere a tutti i dipendenti le quattro bollature giornaliere, anche ai turnisti.

Vengono pertanto richieste le bollature di entrata/uscita di inizio/fine turno, e le bollature della pausa mensa sia in entrata che in uscita secondo i seguenti orari:

12.00 – 12.30

12.30 – 13.00

19.00 – 19.30

03.30 – 04.00

L'omissione della bollatura, in caso di dimenticanza, può essere giustificata al Responsabile di Produzione o a chi designato in sua assenza.

L'omissione di bollatura in caso di badge dimenticato, smagnetizzato o usurato, va segnalata immediatamente in ufficio al fine di provvedere alla eventuale sostituzione e giustificazione.

Omissioni di inizio/fine turno: ad ogni omissione verrà decurtata 1/2 ora di retribuzione.

Omissioni della pausa mensa: ad ogni omissione verrà decurtato 1/4 d'ora di retribuzione.

- L'azienda concede **ai soli turnisti**, la possibilità di raggiungere nell'arco temporale di un anno solare, un numero massimo di **sei** omissioni di bollatura nella pausa mensa oltre il quale scatterà la stessa regola applicata alla rimanenza dei dipendenti.
- L'esigenza della regolamentazione nasce anche dalla condizione di miglior favore che prevede che il lavoratore turnista possa uscire fuori dall'azienda nella pausa mensa.

Per quanto riguarda i ritardi A.G. Porta lamenta il perdurare e/o aumento dell'incidenza percentuale del numero degli stessi.

Si rammenta che comunque il perdurare delle omissioni bollatura e/o ritardi, in qualsiasi fascia oraria, darà adito a provvedimenti disciplinari secondo quanto previsto dal CCNL.

Applicazione prevista a partire dal 01/05/2016.

b) Premio fedeltà

La ditta A.G. Porta a partire dall'01/01/2017 (con integrazione degli anni passati) istituisce per i propri dipendenti un premio fedeltà che sarà erogato con le seguenti modalità:

- per il personale assunto in data successiva al 01/01/1993 il premio sarà riconosciuto il primo mese utile successivo al raggiungimento del venticinquesimo anno di contributi presso A.G. Porta.
- per il personale assunto in data antecedente al 1993 tale premio sarà riconosciuto il primo mese utile successivo al raggiungimento dei trent'anni di contributi presso A.G. Porta.
- per tutti coloro che abbiano già superato tale limite (trenta anni) il premio sarà riconosciuto nel mese di gennaio 2017.

Il premio corrisponderà all'erogazione di uno (1) stipendio - paga base CCNL di categoria - aggiuntivo al raggiungimento dei traguardi di cui sopra.

c) Servizio Mensa

Si conferma la prassi aziendale, pertanto il servizio mensa **rimane a totale carico aziendale** e per cui completamente gratuito per il dipendente, che abbia superato almeno quattro ore di effettivo servizio nel proprio orario di lavoro.

Per tale motivo, a partire dalla data di sottoscrizione del presente accordo, per le prenotazioni già effettuate che non si intende utilizzare, si dovrà dare comunicazione in ufficio entro e non oltre le ore **08:30** in modo da poter procedere per tempo all'annullamento del pasto.

In caso contrario, il pasto anche se non fruito, sarà addebitato sul primo cedolino paga utile.

I dipendenti che non utilizzano il servizio mensa hanno diritto a una indennità di presenza pari a (Lire 1.900) Euro 0,98, come da verbale di accordo del 06/03/1985.

d) Permessi per Visite ed Esami Diagnostici e franchigia (estratto da accordo del 15/12/2010)

Si conferma che, in occasione di visite ed esami diagnostici da effettuarsi durante l'orario di lavoro e previa presentazione della relativa certificazione dell'ente che ha effettuato la prestazione sanitaria (Ospedale, Asl, Ente Convenzionato) l'azienda riconoscerà il trattamento economico.

Il trattamento economico verrà altresì riconosciuto per la mezz'ora che precede la prestazione e la mezz'ora successiva, purchè vi sia il rientro in azienda per la ripresa dell'attività lavorativa.

Premesso che:

- in data 05/12/2010 le parti hanno sottoscritto un contratto integrativo aziendale con validità per gli anni 2010-2011-2012;
- nella parte normativa del contratto vi è contenuta una disciplina di miglior favore su "permessi per visite ed esami diagnostici" con il riconoscimento di una copertura economica da parte aziendale;
- in occasione del pagamento delle competenze derivanti dall'accordo a valere per l'anno 2010, l'azienda ha conteggiato come "assenza per malattia" le ore usufruite al titolo della citata voce.

Tale evento ha posto in essere diverse interpretazioni di tale istituto aziendale.

Le parti si sono riunite per dirimere e normare la materia oggetto del contendere.

Tutto ciò premesso e dopo ampio confronto le parti concordano che:

- per l'anno di riferimento 2010 non vi saranno variazioni in quanto, nel rispetto dell'accordo stesso, l'importo totale del premio è stato interamente redistribuito ai lavoratori.
- per gli anni a venire, le ore di permesso per "visite ed esami diagnostici" saranno conteggiate nel computo delle ore di malattia considerando una **franchigia pro-capite pari a OTTO ore per anno solare.**



d) Indumenti da Lavoro

Con riferimento ai giacconi invernali, si ribadisce che, essendo capi ad uso strettamente personale è necessario provvedere al buon mantenimento e viene stabilito che, in primavera, gli indumenti verranno raccolti per il lavaggio a carico aziendale, previa etichettatura di identificazione fatta dal dipendente.

f) Badge

I badge verranno, di norma, sostituiti nel solo caso di banda magnetica usurata. Nei casi in cui l'usura risultasse accentuata da un utilizzo non idoneo (es. mancanza della custodia di protezione), oppure danneggiato o perso, il costo del badge sarà addebitato sul primo cedolino paga utile.

NOTA BENE

Ulteriori gratificazioni ad oggi riconosciute da A.G. PORTA

- Premio aziendale € 780,00 erogato nel mese di luglio (come da accordo del 15/03/2005)
- Infortuni come concordato a partire dal 1989 c.s.:
"A partire dal 1989 si stabilisce che, se il nuovo modo di operare sul piano antinfortunistico, porterà a dei risultati positivi sul tasso INAIL applicato all'Azienda il minor costo sarà devoluto al fondo sociale aziendale al momento del pagamento dell'anticipo INAIL in ragione di Lit. 1.000.000 = (un milione) pari ad € 516,46 per ogni punto in meno rispetto a quello applicato nel 1988 pari a 44 per mille".

Per quanto non espressamente richiamato nel presente accordo si fa riferimento a quanto previsto nel CCNL per l'industria metalmeccanica (Federmeccanica).

Il Premio di Risultato contenuto in questo accordo, costituito esclusivamente da parametri variabili, rientra nei benefici fiscali previsti dalla normativa attualmente in vigore.

Il presente verbale di accordo annulla e sostituisce i precedenti.

Letto, confermato e sottoscritto

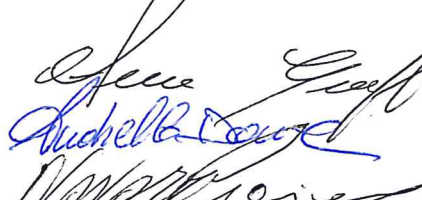
A.G. PORTA S.p.A.

La RSU

O.S. FIM-CISL

Enzo

MOLLO



Arcangelo MONTEMARANO

