

## PER LE AZIENDE

- 210 euro una tantum in caso di carenza di malattia del lavoratore.  
Possono essere presentate ogni anno civile 1 richiesta ogni 5 lavoratori.  
La domanda deve essere inviata entro tre mesi dal verificarsi dell'evento di carenza.
- 200 euro per le spese di formazione esterna dell'apprendista. Di questi, 100 euro sono riconosciuti all'apprendista per spese di trasporto, pasti, ore viaggio.  
La domanda deve essere presentata entro sei mesi dalla fine della formazione esterna.

## SICUREZZA - OPNM

L'OPNM è l'Organismo Paritetico Nazionale Metalmeccanico che si occupa di promuovere e tutelare la salute e la sicurezza all'interno delle aziende metalmeccaniche.

Le prestazioni che le aziende possono richiedere:

- Corsi gratuiti territoriali per ottimizzare l'impiego di lavoratori anziani.
- Possibilità di usufruire gratuitamente della collaborazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (R.L.S.T.). Per richiedere il servizio inviare mail a [opnm@entebilateralemetalmeccanici.it](mailto:opnm@entebilateralemetalmeccanici.it)
- Fino a 200 euro annui per visite mediche non previste dal Protocollo di Sorveglianza Sanitario Aziendale.
- Fino al 50% delle spese di acquisto di un defibrillatore fino ad un massimo di 1000 euro.

## PER SAPERNE DI PIÙ

Consultare il sito internet EBM:  
[www.entebilateralemetalmeccanici.it](http://www.entebilateralemetalmeccanici.it)

Rivolgersi alle strutture territoriali Confapi:  
[www.confapi.org](http://www.confapi.org)

Rivolgersi alle strutture sindacali territoriali:  
FIM - CISL [www.fim-cisl.it](http://www.fim-cisl.it)  
FIOM - CGIL [www.fiom-cgil.it](http://www.fiom-cgil.it)  
UILM - UIL [www.uilm.it](http://www.uilm.it)



E.B.M. - Ente Bilaterale Metalmeccanici  
Via della Colonna Antonina, 52  
00186 Roma  
Tel. +39.06.89229201  
email: [info@entebilateralemetalmeccanici.it](mailto:info@entebilateralemetalmeccanici.it)  
PEC: [ebm@sicurezza postale.it](mailto:ebm@sicurezza postale.it)



**Contributi  
e prestazioni  
per lavoratori  
e  
imprese  
del settore  
metalmeccanico**





Il settore metalmeccanico in Italia è uno dei comparti maggiormente rappresentativi dell'industria manifatturiera e da sempre è sinonimo di eccellenza.

E.B.M. è l'Ente Bilaterale del settore metalmeccanico nato per progettare e realizzare servizi e prestazioni sia per le aziende sia per i lavoratori in materia di sicurezza, di sostegno al reddito nonché per fungere da osservatorio privilegiato sulla contrattazione e sul lavoro.

### COME SI RICHIEDONO

L'azienda ne fa richiesta attraverso il portale [www.entebilateralemetalmeccanici.it](http://www.entebilateralemetalmeccanici.it).

È importante essere in regola con i versamenti e trasmettere la documentazione completa.

### COME VENGONO EROGATE

Direttamente dall'azienda in busta paga.

### IN QUANTO TEMPO

Entro un mese dalla delibera di approvazione del Comitato Esecutivo dell'Ente.

## LE PRESTAZIONI

### PER I LAVORATORI

- 200 euro annui per le iscrizioni dei figli dei lavoratori ad asili nido/scuola materna.  
Entro sei mesi dall'inizio dell'anno scolastico (dal 1° settembre al 28 febbraio dell'anno successivo).
- 250 euro annui per l'iscrizione all'università del lavoratore/figlio del lavoratore.  
Entro sei mesi dall'inizio dell'anno accademico (dal 1 novembre al 30 aprile dell'anno successivo).
- 100 euro annui per spese per i figli di dipendenti iscritti alle scuole medie inferiori.  
Entro sei mesi dall'inizio dell'anno scolastico (dal 1 settembre al 28 febbraio dell'anno successivo).
- 150 euro annui per spese per i figli di dipendenti iscritti alle scuole medie superiori.  
Entro sei mesi dall'inizio dell'anno scolastico (dal 1 settembre al 28 febbraio dell'anno successivo).
- 300 euro una tantum per la nascita o l'adozione di figlio.  
Entro sei mesi dalla data di nascita o adozione.
- 200 euro per i lavoratori che usufruiscono dei permessi ex. L. 104/1992.  
La prima volta che si richiede, entro sei mesi dalla data di rilascio del permesso e per gli anni successivi dal 1° gennaio entro il 30 giugno.
- 400 euro al mese, per un massimo di sei mesi, in caso di malattia continuativa, con un minimo di 10 giorni di assenza per malattia nel mese, che comporta il pagamento da parte dell'azienda del 50% della retribuzione.  
Entro il sesto mese successivo alla decurtazione del 50% della retribuzione.
- 200 euro per i dipendenti che nel corso dell'anno civile abbiano subito un infortunio riconosciuto dall'INAIL pari o superiore a 40 giorni.  
Entro sei mesi dal rientro dall'infortunio.

