

NUOVI PROVVEDIMENTI PER LA TUTELA DEI LAVORATORI

Sintesi di alcuni dei provvedimenti del decreto "Cura Italia"



Cassa integrazione per tutti

Per tutti i lavoratori di qualsiasi settore (ad eccezione del lavoro domestico) nel caso di sospensione dal lavoro dopo il 23 febbraio 2020 è prevista una cassa integrazione ordinaria (o un assegno analogo) fino ad un massimo di 9 settimane. La cassa integrazione (o l'assegno a seconda dei settori) è pari a Euro 998,18 mensili al lordo delle tasse per redditi mensili lordi fino a euro 2.159,48. Per tutti i redditi mensili lordi superiori a euro 2.159,48 l'importo è pari a euro 1.199,72 al lordo delle tasse.



Congedi parentali

È previsto un congedo parentale straordinario di 15 giorni complessivi retribuito al 50% per accudire figli fino a 12 anni di età. Può usufruirne un solo genitore anche alternativamente a condizione che l'altro lavori, non sia sospeso in cassa integrazione.

In alternativa è prevista la possibilità di scegliere la corresponsione di un bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting nel limite massimo complessivo di 600 euro. È previsto inoltre un congedo straordinario **non retribuito** per chi ha figli da 12 a 16 anni in conseguenza della chiusura delle scuole. Anche in questo caso può usufruirne un solo genitore a condizione che l'altro lavori, non sia sospeso in cassa integrazione. Il limite di età non si applica in riferimento ai figli con disabilità in situazione di gravità accertata.



Permessi retribuiti legge 104

I permessi relativi alla Legge 104 vengono aumentati di 12 giornate complessive (marzo + aprile) coperte da retribuzione e contribuzione e fino al limite delle risorse stanziare.



Premio ai lavoratori dipendenti

Ai lavoratori dipendenti che durante il mese di Marzo 2020 hanno lavorato e hanno un reddito complessivo di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, pari a 100 euro, esenti da tasse e contributi da riportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro. Tale somma viene riconosciuta dalle stesse aziende con la retribuzione del mese di Aprile e comunque con le operazioni di conguaglio di fine anno.



Erogazioni liberali a sostegno delle misure di contrasto dell'emergenza epidemiologica da COVID-19

Per le erogazioni liberali in denaro in favore dello Stato, delle regioni, degli enti locali territoriali, di enti o istituzioni pubbliche, di fondazioni e associazioni legalmente riconosciute senza scopo di lucro, finalizzate a finanziare gli interventi in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 è prevista una detrazione dall'imposta lorda ai fini dell'imposta sul reddito pari al 30%, per un importo non superiore a 30.000 euro.



Mutui

Tutti coloro che perdono o vedono sospendere il lavoro, possono accedere al fondo per la sospensione delle rate mutuo prima casa fino a 18 mesi. Non sarà necessario per accedere al fondo presentare dichiarazione ISEE.



Divieto di licenziamento

Il datore di lavoro, indipendentemente dal numero dei dipendenti, non può licenziare per giustificato motivo oggettivo per 60 giorni (a partire dal 16 marzo 2020) e nello stesso periodo sono sospese le eventuali procedure in corso avviate dopo il 23 febbraio 2020.